



CASTILLA Y LEÓN

Boletín bimestral  
Año 2019 Jul-Ago #005

UGT CASTILLA Y LEÓN

Transición justa frente al  
cambio climático

GRADO Y  
MED  $1,5^{\circ}\text{C}$

\*Portada: Incremento de la temperatura media en España por franjas.  
(1901-2018). Fuente: <https://showyourstripes.info/>

- El mejor plan europeo para el peor de los escenarios.
- Jornada "Actuaciones contra el cambio climático en la industria de Castilla y León"
- Una ley del fuego adaptada al cambio climático.
- Clausurado nuevo ciclo de charlas de sensibilización.
- Organizamos en Zamora una nueva jornada en colaboración con Ecoembes.
- 26 de junio: Día Mundial del Trabajo a prueba del Clima.
- Humor "verde", enlaces de interés y eventos.

SUBVENCIONA:



Secretaría de Salud Laboral y Política Social.  
Área de Medio Ambiente.



Junta de  
Castilla y León



## ***El mejor plan europeo para el peor de los escenarios.***

**El plan español de energía y clima ha sido calificado como uno de los más ambiciosos de la UE, pero, ¿encierra las claves para poder desarrollar con éxito el desafío que plantea?**

Mientras Europa se acerca al objetivo de reducción del 20% de las **emisiones de gases de efecto invernadero** en 2020 con respecto a 1990, en nuestro país el cambio climático tiene un aliado excelente, y eso a pesar de que 2018 se presenta como un periodo de reducción de emisiones, por el importante aumento de la hidroeléctrica y de la eólica, y por la **disminución del carbón y del ciclo combinado**. No obstante, a falta del dato oficial, la última referencia de 2017, nos indicaba que las emisiones fueron un 17,5% superiores a las de 1990.

Con este escenario, el anteproyecto del “Marco Estratégico Energía y Clima”, a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica, será el marco normativo e institucional que deba facilitar y orientar la descarbonización de la economía española a 2050, tal y como establece la UE y el compromiso adquirido mediante la firma del **Acuerdo de París**.

De hecho, este conjunto normativo tiene como meta para el año 2030 reducir las emisiones de GEI en al menos un 20% con respecto a 1990, y evaluado por la máxima autoridad en materia de

cumplimiento normativo comunitario en forma del denominado **Plan Integrado de Energía y Clima**, el veredicto ha sido elogioso con un **documento llamado a guiar la actuación del próximo Ejecutivo que llegue a la Moncloa**.

Es cierto que el plan es ambicioso, plenamente motivador y que dibuja unos objetivos que, de alcanzarse, supondrán que **España se sitúe como uno de los países con la mejor relación eficiencia energética-competitividad de Europa occidental**. Pero a pesar de que España pretenda pasar de ser uno de los países más atrasados y más remisos a asumir la agenda climática a ser considerado un modelo a seguir en cuanto a propuestas de intervención y buenas prácticas ambientales, la Comisión Europea pone en tela de juicio más concreción en las medidas, porque, efectivamente, el cómo es el talón de Aquiles del Plan.

Por otro lado, nuestro país presentó en la reciente Conferencia sobre el Clima de Bonn –que cerró con un llamamiento de la ONU a cumplir plenamente el Acuerdo de París- sus avances hacia sus objetivos para 2020 en una

Importante sesión sobre transparencia llamada Evaluación Multilateral. Allí se ha aprovechado para anunciar la próxima Conferencia sobre Cambio Climático (COP25) que se desarrollará en Chile, con el mensaje [¡El tiempo de actuar es ahora!](#)

Por último, España ha participado en la reciente cumbre del G-20, donde las formas fueron escrupulosas con el respeto al medio ambiente y la lucha contra la contaminación del plástico en el mar, a propuesta de la presidencia japonesa (que acaba de aprobar, sin embargo, la reanudación de la caza de ballenas con fines comerciales).

En medio de las tensiones geopolíticas todos los países menos EE.UU. han reafirmado sus compromisos medioambientales dentro de los **Acuerdos de París**. En el texto final se incluye asimismo el objetivo de “reducir a cero” la contaminación de plásticos en los océanos para 2050, una meta global bautizada como “Visión de Océanos Azules de Osaka”.

No obstante, este tipo de acuerdos suelen padecer de lo mismo: Solo son ambiciosos.

## Jornada sobre Cambio Climático e Industria.

Organizada por UGT-CyL y coordinada por UGT-FICA-CyL, trató de exponer retos, medidas y casos de éxito frente al cambio climático en la industria castellana y leonesa.

Esta jornada desarrollada el pasado 28 de junio en Valladolid y dirigida a EMPRESAS y TRABAJADORES, así como a Expertos y Agentes del sector de Energía, se celebró en el marco del estudio *"Eficiencia Energética II. Estudio comparativo de situación y buenas prácticas en el ahorro de energía de las empresas industriales castellano y leonesas"* que UGT-CyL está coordinando en el marco del Grupo Sectorial de Trabajo de Hábitat financiado por el Instituto de Competitividad Empresarial (ICE) de la Junta de Castilla y León.

El objetivo es dar a conocer algunos de los resultados más relevantes del estudio relacionados con la eficiencia energética de Castilla y León en sectores industriales concretos y analizar las implicaciones del cambio climático de la industria orientado hacia la eficiencia energética y el proceso de descarbonización de la industria, mostrar medidas de eficiencia energética aplicables a empresas y, por último exponer diferentes casos de éxitos y buenas prácticas innovadoras por parte de empresas locales de diferentes sectores.

La jornada fue presentada y moderada por el Secretario de Política Sindical, Industrial y Empleo de UGT-CyL, Raúl Santa Eufemia, quien dio paso a las sucesivas mesas e intervinientes, de entre los que destacamos dos:

La ponencia *"Análisis de la eficiencia energética en la industria de Castilla y León"* –a cargo del Jefe del Área en el EREN, Alfredo Cadorniga Pedrosa-, nos dejaba algunos datos de interés, como que el incremento del PIB muestra en Castilla y León una tendencia paralela al aumento de la intensidad energética, una realidad que también se repite para el sector industrial. Esta situación hace que exista un gran margen de mejora de la eficiencia energética, más si cabe ante la inexistencia de control sobre el total de la energía consumida, ya que sólo las grandes empresas están obligadas a realizar auditorías energéticas, representando tan solo el 25% del total.

El EREN está trabajando para fomentar una economía baja en carbono en las PYMES a través del inmediato desarrollo del proyecto INTERREG "SME POWER", que pretende crear un grupo de trabajo

regional donde los sindicatos también tendrán cabida.

Por su parte, la ponencia *"Impacto del cambio climático en la industria"* –a cargo del Ramón López Pérez, de la Oficina Española de Cambio Climático-, ponía el acento en el reto al que se enfrenta nuestro país para poder cumplir con los objetivos emanados tanto del **Acuerdo de París** como de la **Agenda 2030**, pero también los adquiridos en el marco de la UE. En este sentido, el desarrollo del marco estratégico energía y clima será fundamental para conocer la tendencia en la próxima década.

El representante del MITECO animó a las empresas a registrar su huella del carbono y mencionó que Castilla y León es la quinta comunidad en número de registros.



Raúl Santa Eufemia ante los medios en los momentos previos a la inauguración de la jornada.

## ***Una ley del fuego adaptada al cambio climático.***

FeSP-UGT de Castilla y León denuncia la insuficiencia de medios propios en el operativo de incendios y la falta de una planificación específica que se ajuste a la nueva realidad climática.

### **Una operativo inadaptado a la realidad climática.**

Según FesP-UGT-CyL, en el trascurso del presente año se ha recogido una precipitación inferior a la media (entre el 30 y el 50 %) y se han medido unas temperaturas de rango estival en esta primavera 5°C por encima de la media.

Efectivamente, la realidad es tozuda, y el calentamiento global imparabile. El cambio climático no sólo está multiplicando el poder devastador de los incendios sino también su número, ya que hay estudios que indican que con un calentamiento global en ascenso, los incendios se dispararán entre un 40% y un 100% en nuestro país en las próximas décadas.

Ante este escenario, parecería razonable que la Consejería de Fomento y Medio Ambiente hubiera activado un volumen potente y coordinado de medios de extinción públicos para luchar frente a los incendios en su fase inicial y fomentar la prevención y, sin embargo, el operativo hasta el 15 de junio, ha estado por debajo del 30% de media entre las distintas provincias, cuando el Consejero ha reconocido que Castilla y León estaba en riesgo medio de incendios.

Se trata de un operativo corto, que no ha cubierto los riesgos producidos esta primavera. Como ejemplo más claro de la inoperancia del sistema actual, tenemos el reciente incendio de Hoyo de Pinares, en que la Junta declaró el nivel 2 no por las características del incendio, sino para poder recurrir a los medios de la Administración General del Estado y los medios de Extremadura, ante la insuficiencia de medios propios.

### **Ley del fuego.**

Desde FesP-UGTCyL, se exige una ley de incendios forestales, con una estructura organizativa, asignación de personal y dotación presupuestaria acorde a la nueva realidad del cambio climático, capaz de garantizar una adecuada gestión del fuego en Castilla y León.

### **Alegaciones al anteproyecto de la LEY DE CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA.**

En la misma línea, UGT-CyL ya reivindicó que la gestión forestal, debe convertirse en una actividad que redunde en la adaptación al cambio climático y en la generación de empleo verde y decente. De hecho, además de incluir medidas

de adaptación al cambio climático que aumenten la resiliencia de nuestros bosques, esta norma debería fomentar la **identificación de las zonas con alto riesgo de sufrir grandes incendios forestales y la aplicación de los correspondientes planes de prevención** para hacer más resilientes los bosques frente a estas perturbaciones.

Aquellos territorios que sufren en mayor medida la lacra del fuego, están sufriendo modificaciones estructurales y la homogeneización de su paisaje, lo que favorece el aumento de la frecuencia e intensidad de los incendios, debido al aumento de biomasa y matorralización, propiciando asimismo la erosión del suelo y la desertificación. Estos territorios, que encierran una gran biodiversidad, son lugares con numerosos endemismos y con una posición biogeográfica estratégica, por lo que deben ser **prioritarios en materia de adaptación al cambio climático, con el fomento del empleo verde y decente dedicado a actividades de silvicultura preventiva contra incendios, así como de desfragmentación del paisaje agrario.**

## ***Clausurado nuevo ciclo de charlas de sensibilización.***

La Secretaría de Salud Laboral y Política Social de **UGT de Castilla y León**, a través del Área de Medio Ambiente, impartió una serie de charlas de sensibilización medioambiental.

### **Acción dentro de los objetivos del Diálogo Social.**

Repartidas por algunas de las principales localidades castellanas y leonesas, se incorporan dentro de las acciones que se están llevando a cabo en el marco del "Acuerdo del Diálogo Social para promover una transición justa frente al cambio climático 2018-2020".

Se trata de una segunda intervención formativa de carácter interno, en la que se han planteado unos objetivos educativos básicos encargados fundamentalmente de hacer entender a los destinatarios dos cuestiones fundamentales: La legitimación del sindicalismo por la preocupación medioambiental y el asentamiento de conceptos clave en la materia, eliminando preconceptos y prejuicios que pueden contaminar la calidad de la comprensión y el grado de sensibilización.

### **El desarrollo sostenible como hilo conductor.**

Este segundo acercamiento ha pretendido continuar estableciendo las bases para una fase posterior y más ambiciosa de la propia campaña, si bien con un formato más discreto que el anterior, ya que ha compartido espacio y tiempo con la formación en

habilidades sociales, realizada desde el Departamento de Servicios Sociales de **UGT-CyL**.

No obstante, el desarrollo de los talleres ha seguido apostando por poner como hilo conductor al desarrollo sostenible como un enfoque completo que aúna consideraciones económicas, sociales y medioambientales, convirtiéndose en la base para que los asistentes puedan adquirir la comprensión de conceptos como el de "medio ambiente" o el de "conflicto socio-ambiental", significando esta materia como parte de nuestras vidas y su relación con el ámbito laboral.

### **Crisis climática y su encaje sindical: la transición justa.**

Siguiendo este planteamiento, el

reconocimiento del conflictos del cambio climático y de sus vínculos con la economía, la sociedad, la política, o estrecha ligazón con el ámbito laboral, han sido objetivos principales de esta actividad. Finalmente, y en este sentido, se concretaron las herramientas existentes en el mundo del trabajo para actuar en el ámbito de la acción sindical y ciudadana en materia medioambiental, y se explicaron a los presentes tanto el concepto sindical de "transición justa", como los términos en los que se desarrolla el "Acuerdo del Diálogo Social para promover una transición justa frente al cambio climático 2018-2020", y el papel de **UGT Castilla y León** dentro y fuera de este marco en el ámbito medioambiental.



## Organizamos la Jornada “Reduce, reutiliza, recicla”

Con la colaboración de Ecoembes y en la sede de UGT Zamora, que junto a UGT Salamanca se convierten en los primeros “Centros de Trabajo Sostenibles” de la Organización.

### Segundas jornadas en colaboración con Ecoembes

Con el objetivo de promover un modelo de consumo responsable y la creación de espacios para facilitar el intercambio de información y concienciar a la sociedad y, en particular, a las personas trabajadoras sobre la importancia de reciclar los residuos de envases, así como prevenir los impactos ambientales en todo el ciclo de vida de los envases, UGT Castilla y León -a través de la Secretaría de Salud Laboral y Política Social- desarrolló este 4 de junio en las instalaciones municipales de la Ciudad Deportiva de Zamora, la jornada “Reduce, reutiliza, recicla”, dentro del marco del convenio de colaboración suscrito entre UGT y Ecoembes, y que tuvo buena acogida entre los diferentes responsables sindicales, personas afiliadas y simpatizantes que acudieron.

La jornada fue inaugurada por el Secretario Provincial de UGT Zamora, Ángel del Carmen, quien dio paso a las tres ponencias centrales, desarrolladas por José de las Morenas (Secretario de Política Sindical e Industrial de UGT Aragón y coordinador del Acuerdo con

Ecoembes), Carlos Manuel Morales (Técnico de Medio Ambiente de UGT CyL) e Ignacio Martínez (Ecoembes).

Finalmente, Azucena Pérez, Secretaria de Salud Laboral y Política Social de UGT Castilla y León, clausuró la jornada, destacando la importancia de la implicación de las personas trabajadoras en nuestras empresas para promover e impulsar el desarrollo de sus políticas ambientales, siendo trascendental la adquisición de costumbres más saludables, como la introducción de buenas prácticas en los centros de trabajo para la selección de los residuos de envases, papel y cartón.

### *Predicar con el ejemplo: Nuestro compromiso con las buenas prácticas ambientales.*

Nuestros centros de trabajo deben convertirse progresivamente en el mejor ejemplo, en primer lugar para las personas trabajadoras de la propia Organización, y en segundo lugar, para nuestras personas afiliadas, representantes de los trabajadores y usuarios habituales o eventuales de nuestros servicios. De esta forma, ya dos sedes provinciales de UGT en Castilla y

León se han convertido en “Centros de Trabajo Sostenibles”, al implantar un sistema de recogida selectiva de sus envases para que a través de su reciclado puedan tener una nueva vida: Salamanca y Zamora. Muy pronto más sedes provinciales podrán sumarse a esta iniciativa.



## 26 de junio: Día Mundial del Trabajo a Prueba del Clima.

Esta acción ha sido llevada a cabo por la CSI dentro de la campaña “Transición Justa, la vía para la Ambición Climática”, en el marco de la Campaña Nuevos Frentes.

### TRABAJOS A PRUEBA DEL CLIMA

#CPOW #26Junio

Nos enfrentamos a una **crisis climática sin precedentes**, que está afectando ya a millones de empleos en el mundo y en nuestro país. Las personas trabajadoras estamos en primera línea en cuanto al cambio climático, y por ello, debemos ser motores para una transición justa y ordenada.

Nos quedan apenas 11 años para estabilizar el planeta con un incremento máximo de la temperatura de 1,5°C y en esa misión debemos crear alianzas con otras organizaciones para conseguir una transición justa en la que no se quede nadie atrás.

Si no actuamos de inmediato, pronto alcanzaremos un punto crítico en cuanto a daños irreversibles a nuestro planeta:

- El aumento de la temperatura podría ocasionar la pérdida de 72 millones de puestos de trabajo.
- Los glaciares están reduciéndose prácticamente por todo el mundo y el nivel del mar a nivel global ha subido 20 centímetros en el último siglo.
- Más de 83 millones de refugiados climáticos han tenido que abandonar sus hogares y han perdido sus medios de subsistencia.
- Desastres relacionados con el clima han ocasionado miles de muertes y pérdidas económicas valoradas en 320.000 millones de USD.

Desde la CSI se inició la “Campaña Transición Justa, la vía para la Ambición Climática”, que establece planes de acción respecto al cambio climático con vistas a dos importantes eventos mundiales: la Cumbre del Clima acogida por el Secretario General de la ONU en septiembre, y las negociaciones en el marco de CMNUCC que tendrán lugar en Chile en diciembre. Una de las acciones es la creación del Día Mundial de Acción en Centros de

Trabajo, el 26 de junio, con el que debemos demostrar a los Gobiernos y a las empresas que las personas trabajadoras exigimos que se tomen medidas respecto al cambio climático.

En este sentido, UGT, CCOO y USO presentaron un **manifiesto** para instaurar el 26 de junio como Día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo ([descárgalo](#)).

Desde UGTcyL entendemos la necesidad de unir esfuerzos, y hemos invitado a nuestros delegados y delegadas, así como a todas las personas trabajadoras -a través de distintas acciones del Área de Medio Ambiente-, a participar en sus empresas en el Día Mundial de Acción Climática en Centros de Trabajo, mediante la solicitud de reuniones con sus respectivos empresarios. Solo así conseguiremos amplificar nuestras voces. Los sindicatos sabemos que cualquier cambio empieza por entablar el diálogo, y esta acción es un principio de diálogo con los empresarios respecto a sus planes para adaptar sus trabajos al clima, reducir las emisiones en sus operaciones y establecer planes de transición justa si fuese necesario.

## Humor “verde”, enlaces de interés y eventos.

Los chistes no sólo sirven para criticar, también para descubrir las causas profundas relacionadas con nuestro irresponsable modelo de producción y consumo, y aportar vías de solución.



### ABIERTA LA INSCRIPCIÓN AL CONCURSO MUNDIAL DE VIDEOS PARA JÓVENES 2019

Jóvenes de todo el mundo ya pueden presentar su candidatura para el [Concurso Mundial de Videos para Jóvenes 2019](#), y presentar soluciones positivas en torno a tres temas: Soluciones basadas en la naturaleza para la alimentación y la salud humana; Ciudades y acción local para combatir el cambio climático; y Soluciones basadas en la naturaleza para equilibrar el uso de la tierra para las personas y los ecosistemas.

Los participantes deben tener entre 18 y 30 años, y deben presentar un video de un máximo de 3 minutos antes del 28 de julio de 2019 que trate sobre uno de los temas mencionados. Para más información y para la inscripción en línea, vaya a [biomovies.tve.org](http://biomovies.tve.org)



En este quinto número de nuestro boletín “Grado y medio”, os proponemos un vídeo elaborado por Naciones Unidas, con el título “**Cuidado con la brecha - ¿Hacia dónde va la acción climática?**” (pulsa en la imagen para acceder al mismo), en el que se pretende subrayar cómo los compromisos climáticos alcanzados por los distintos países tras la firma del Acuerdo de París en 2015 están hoy más lejos que nunca, como consecuencia del aumento de la emisión de los gases de efecto invernadero. Esta brecha entre compromisos y objetivos debe cerrarse, por lo que debemos exigir a nuestros gobiernos que actúen ya al respecto.