Los científicos nos advierten desde hace tiempo de un **cambio climático** incuestionable que conlleva desafíos crecientes en el futuro próximo. A pesar de los esfuerzos en la introducción de medidas de **mitigación**, sus efectos serán inevitables en la región mediterránea (inundaciones, sequías, olas de calor, escasez de recursos naturales, disminución de la biodiversidad, etc.), lo que puede reflejarse en un aumento de los costes económicos, sociales y ambientales. **Necesitamos adaptarnos.**

El **mundo del trabajo** también es vulnerable a los impactos del cambio climático. Tal y como se recoge en el informe realizado por **UGT Castilla y León** *"Empleo y cambio climático en Castilla y León"*, se considera que **todos los sectores económicos están en riesgo**, y que éste es mayor en función de su grado de dependencia de los recursos naturales (sectores agrario, agroalimentario, forestal, etc.), en función de su exposición al trabajo al aire libre y a altas temperaturas (construcción, turismo, etc.), en función de su exposición a los fenómenos meteorológicos extremos y a disrupciones en los ecosistemas (energía, sanidad y otros servicios públicos, etc.). N**ecesitamos adaptar nuestros trabajos al clima.**

Asumiendo este escenario, parece conveniente que en Castilla y León se impulsen políticas capaces de anticipar los riesgos climáticos, combinadas con medidas que puedan orientar a los diferentes sectores productivos hacia una economía verde, en sintonía con las inercias procedentes del **Acuerdo de París**, del desarrollo de la **Agenda 2030** o del más reciente **Pacto Verde Europeo**.

En **UGT Castilla y León** entendemos que el Gobierno castellano y leonés, los empleadores, los sindicatos, y otros interlocutores sociales, debemos –en el marco del **diálogo social**–, articular una gobernanza con capacidad de aumentar la resiliencia de nuestros ecosistemas y nuestra sociedad, que garantice el empleo verde y decente, la salud y la seguridad en el trabajo, y medidas de protección social para que nadie quede atrás. Es decir, una gobernanza para una **transición ecológica justa**.

En nuestros centros de trabajo, las personas trabajadoras y sus representantes también debemos iniciar –a través de la **negociación colectiva**– un diálogo en relación con el clima y el empleo con nuestros empleadores, capaz de diseñar estrategias de adaptación y sostenibilidad ambiental que anticipen los riesgos para la salud y la seguridad, el impacto en las condiciones laborales, la necesidad de nuevas competencias, y un empleo digno. Un camino seguro para el futuro.


UGT ÁVILA
C/ Isaac Peral, 18
05001 ÁVILA
Tel. 920 255 650
ugt@avila.ugt.org

UGT BURGOS
C/ San Pablo, 8– 1ª, 2ª y 3ª Plta.
09005 BURGOS
Tel. 947 252
ugt@burgos.ugt.org

UGT LEÓN
Gran Vía de San Marcos, 31
24001 LEÓN
Tel. 987 270
ugt@leon.ugt.org

UGT PALENCIA
C/ Mayor Antigua, 69
34005 PALENCIA
Tel. 979 170 034
ugt@palencia.ugt.org

UGT EL BIERZO
Avd. Valdés, 36
24402 PONFERRADA
Tel. 987 417 664
adminbierzo@leon.ugt.org

UGT SALAMANCA
C/ Gran Vía, 79-81
37001 SALAMANCA
Tel. 923 271 947
ugt@salamanca.ugt.org

UGT SEGOVIA
Avda. del Acueducto, 33
40002 SEGOVIA
Tel. 921 424 850
ugt@segovia.ugt.org

UGT SORIA
C/ Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tel. 975 225 323
ugt@soria.ugt.org

UGT VALLADOLID
C/ Gamazo, 13
47004 VALLADOLID
Tel. 983 329 000
ugt@valladolid.ugt.org

UGT ZAMORA
C/ Lope de Vega, 6
49013 ZAMORA
Tel. 980 514 291
ugt@zamora.ugt.org

UGT CASTILLA Y LEÓN
C/ Gamazo, 13. 47004 VALLADOLID. Tel. 983 329 000


CASTILLA Y LEÓN

Más información en: **www.medioambiente.ugtcyl.es**

Porque no hay empleo en un Planeta muerto...

... ¡Trabaja por un planeta vivo!

# Por una transición ecológica con justicia social: ADAPTEMOS NUESTROS TRABAJOS AL CLIMA.

UGT Castilla y León
Secretaría de Salud Laboral y Política Social
Área de Medio Ambiente

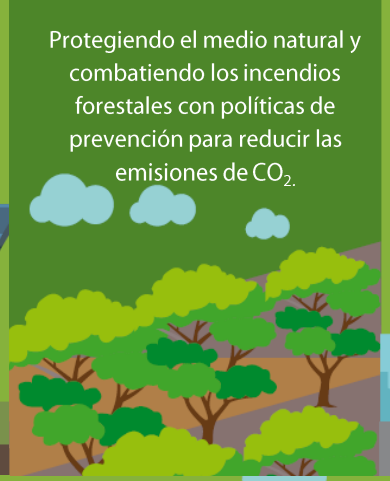
Junta de Castilla y León

Reduciendo la demanda de energía y aumentando la eficiencia energética.

Disminuyendo la generación de residuos industriales mediante el desarrollo de la economía circular.

Promoviendo la sustitución progresiva de la producción de energía procedente de los combustibles fósiles, por las fuentes de energía renovable (energía eólica, solar, etc.).

Protegiendo el medio natural y combatiendo los incendios forestales con políticas de prevención para reducir las emisiones de $CO_2$.



Promoviendo la utilización del transporte público y…

…compartiendo el coche.

# MITIGACIÓN

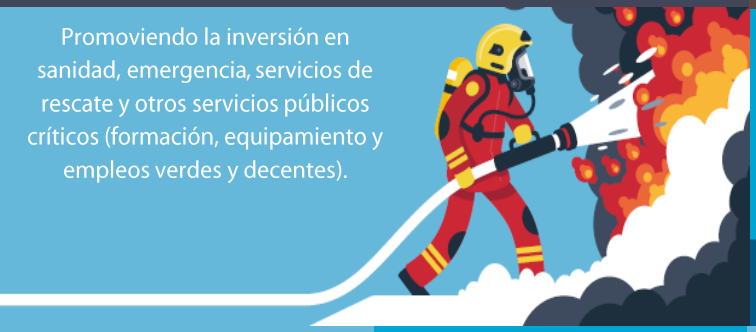
## DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Debemos disminuir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero liberadas a la atmósfera, promoviendo la equidad y la justicia social.

Respaldando el monitoreo y evaluación de las emisiones de GEI en el sector agrario, así como el seguimiento del Código de Buenas Prácticas Agrarias.

Reemplazando el parque automovilístico basado en los combustibles fósiles por otro basado en los vehículos híbridos o eléctricos.

Promoviendo la inversión en sanidad, emergencia, servicios de rescate y otros servicios públicos críticos (formación, equipamiento y empleos verdes y decentes).



Adaptando la normativa de edificación a las condiciones climáticas futuras y los eventos climáticos extremos.

Fortaleciendo los sistemas de protección social y adoptando las medidas de prevención adecuadas.

# ADAPTACIÓN

## AL CAMBIO CLIMÁTICO

Debemos anticiparnos a los efectos adversos del cambio climático, reducir las vulnerabilidades y aprovechar las oportunidades que puedan surgir.

Utilizando recursos hídricos escasos más eficientemente.

Desarrollando cultivos tolerantes a las sequías.

Impulsando la inversión para proteger nuestras infraestructuras y edificios contra los desastres naturales.

Fomentando la inversión en equipamiento (para proteger a las personas trabajadoras de los impactos del clima) y formación (para adaptar sus habilidades a una economía verde).

Impulsando la inversión para proteger nuestras infraestructuras y edificios contra los desastres naturales.

Eligiendo especies de árboles y prácticas forestales que rebajen la vulnerabilidad a las tormentas e incendios.

Basado en: GUÍA PARA SINDICATOS. Adaptación al cambio climático y al mundo del trabajo. CES, 2020.