

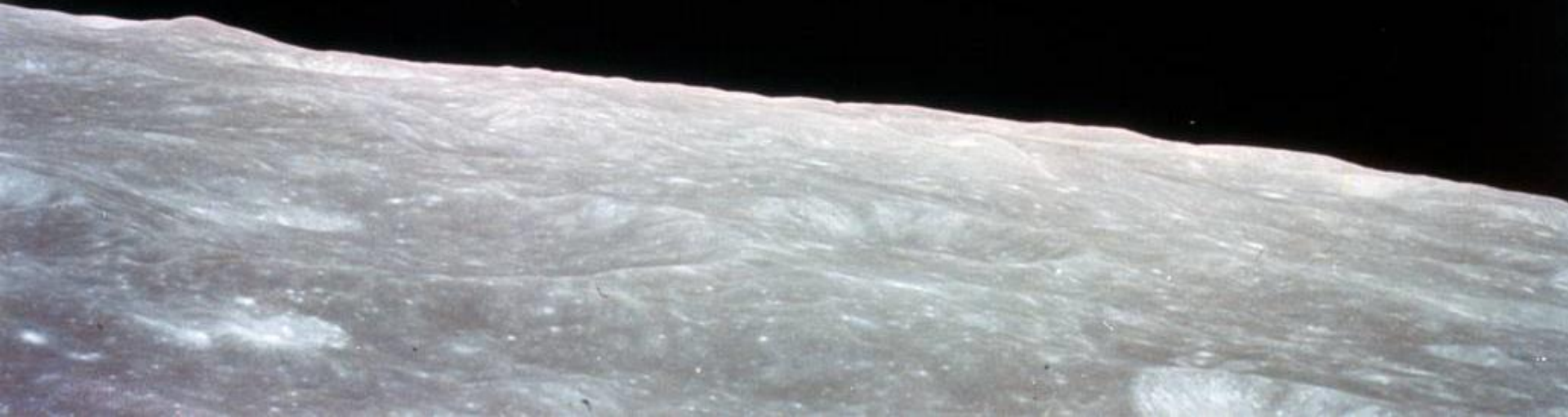
“ESTUDIO SOBRE ECONOMÍA CIRCULAR Y EMPLEO”.

Situación actual y necesidades futuras.

Jornada de presentación.

19 de mayo, Palencia.

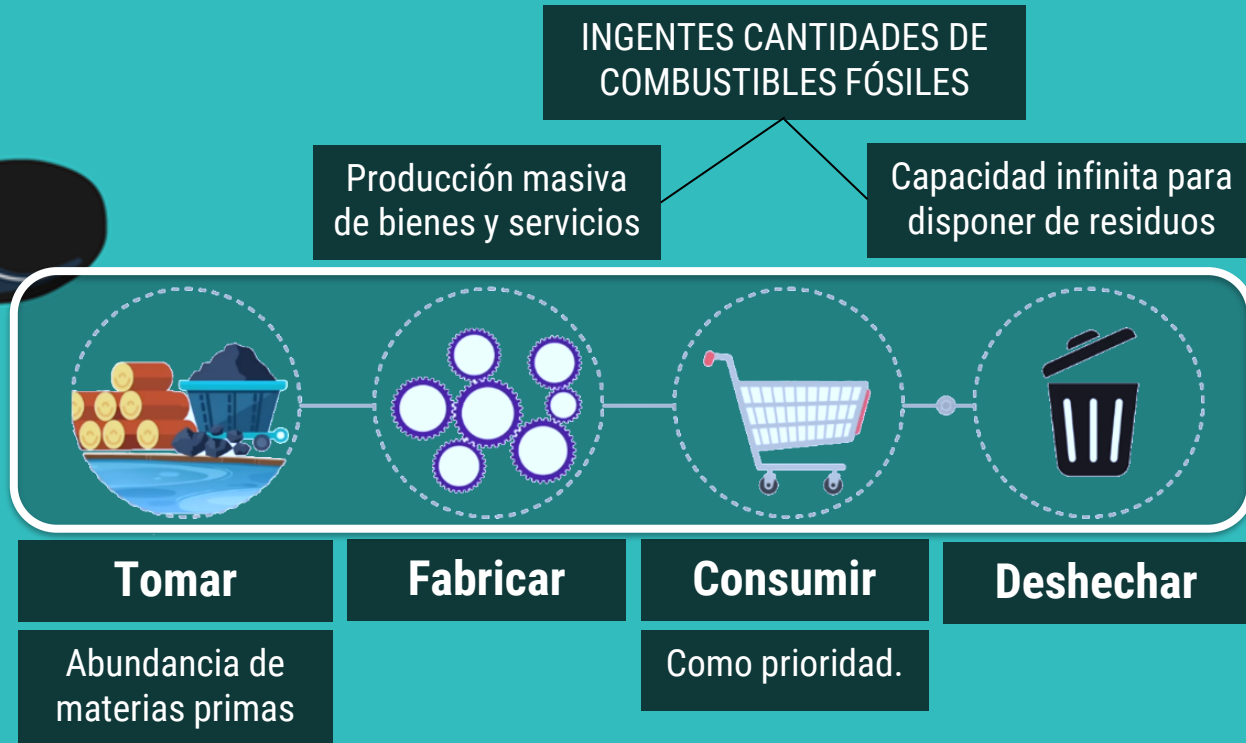




La economía del vaquero.

La huella de la economía lineal.

La crisis socio-ecológica.

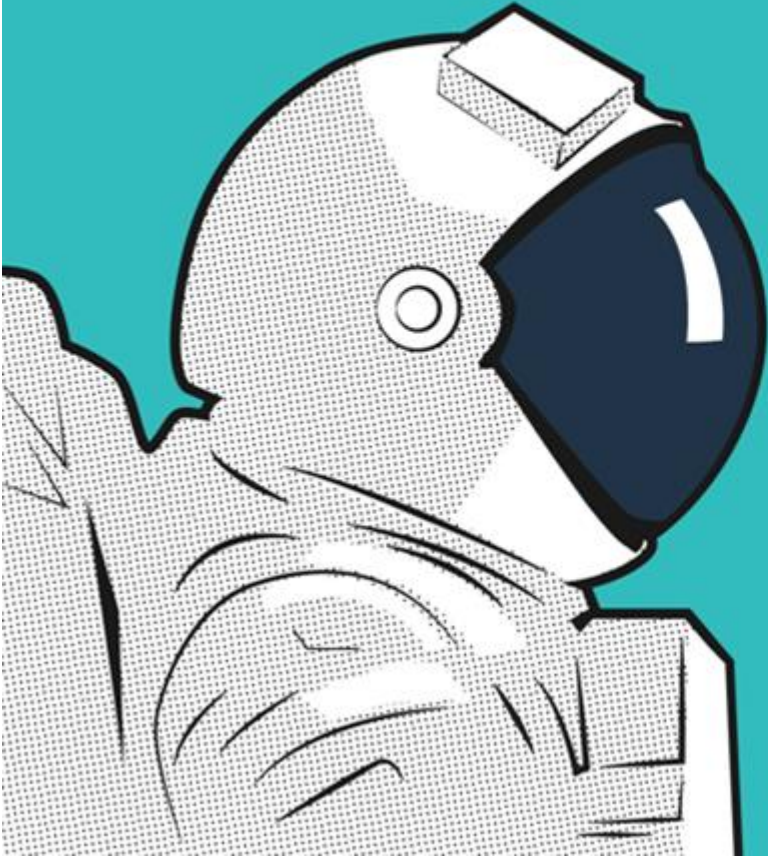


Kenneth Boulding: "The economics of the coming spaceship earth".

El desarrollo sostenible.

La economía del astronauta:

Economía circular, el ADN de la transición "verde".



La transición "verde".



Pacto Verde Europeo

Para una economía próspera, moderna, competitiva y climáticamente neutra en 2050.

El "Green New Deal", un nuevo tablero de juego, pero... ¿con las mismas reglas?

Agenda 2030
17 ODS

Desarrollo sostenible

Acuerdo de París



Lucha contra el cambio climático: mantener el aumento de la temperatura media mundial **por debajo de 2 °C** sobre los niveles preindustriales.

Crisis energética y de materiales.

Un tablero de juego geoeconomizado cada vez más tensionado.

Colapso de sectores
económicos básicos.

**Recesión
global**



Dependiente de unos
combustibles fósiles
cada vez más escasos.

El "peak oil"
y el control de las
nuevas
commodities
estratégicas

**Escenario
bélico**

Cambios
profundos en la
geopolítica del
Planeta.
Ecofascismo.

La transición "verde".



Plantea conflictos socio-ambientales.



No reduce el consumo de recursos.



No actúa sobre la causa.

Mientras más tengamos, mejor:

Prevalece la obsesión por el PIB.



Un conflicto socio-ambiental, 🤦🏻‍♂️👁️ miles de opiniones.



La dilución de la crisis socio-ecológica.

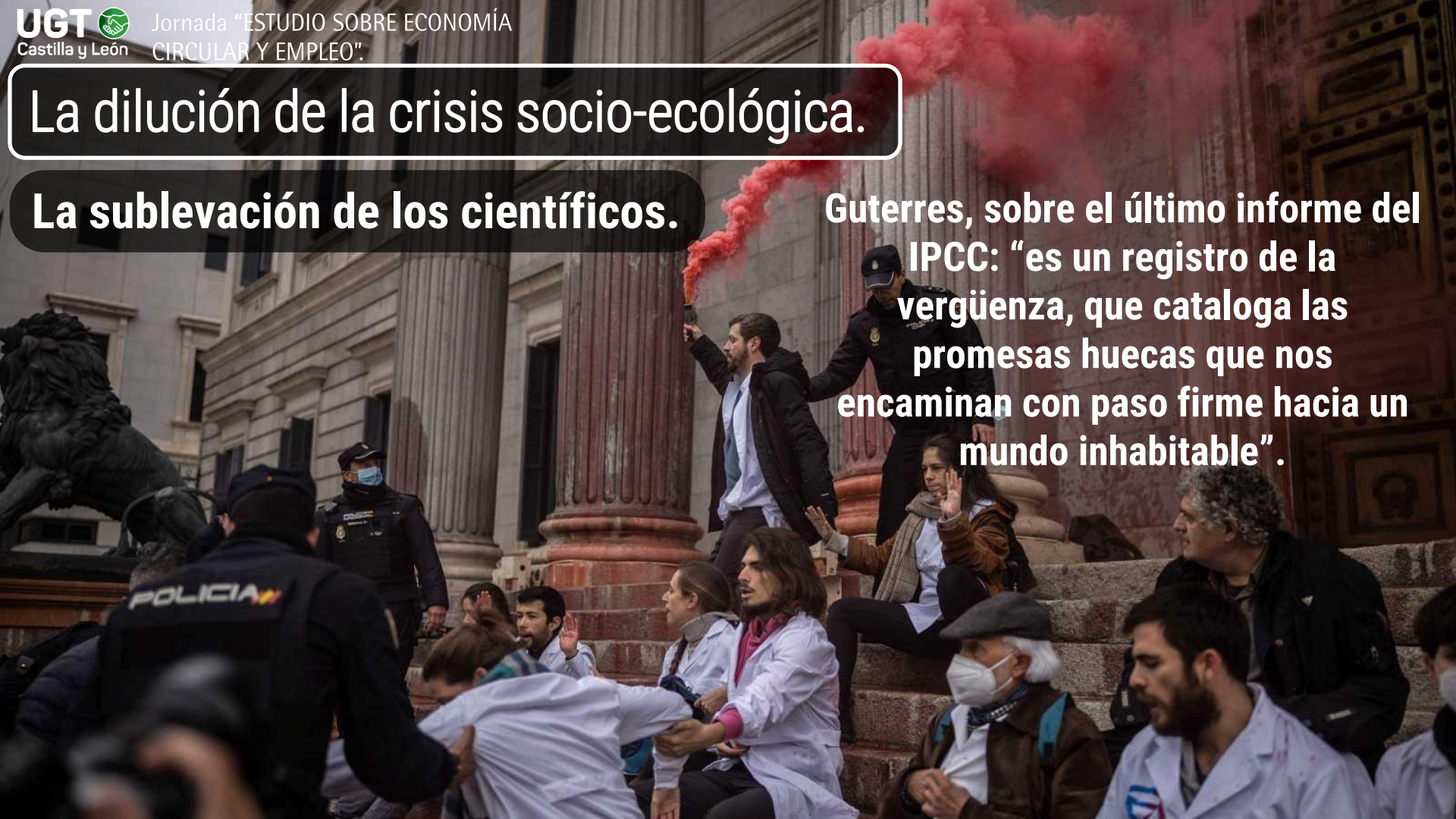
El ejemplo del cambio climático.



La dilución de la crisis socio-ecológica.

La sublevación de los científicos.

Guterres, sobre el último informe del IPCC: "es un registro de la vergüenza, que cataloga las promesas huecas que nos encaminan con paso firme hacia un mundo inhabitable".

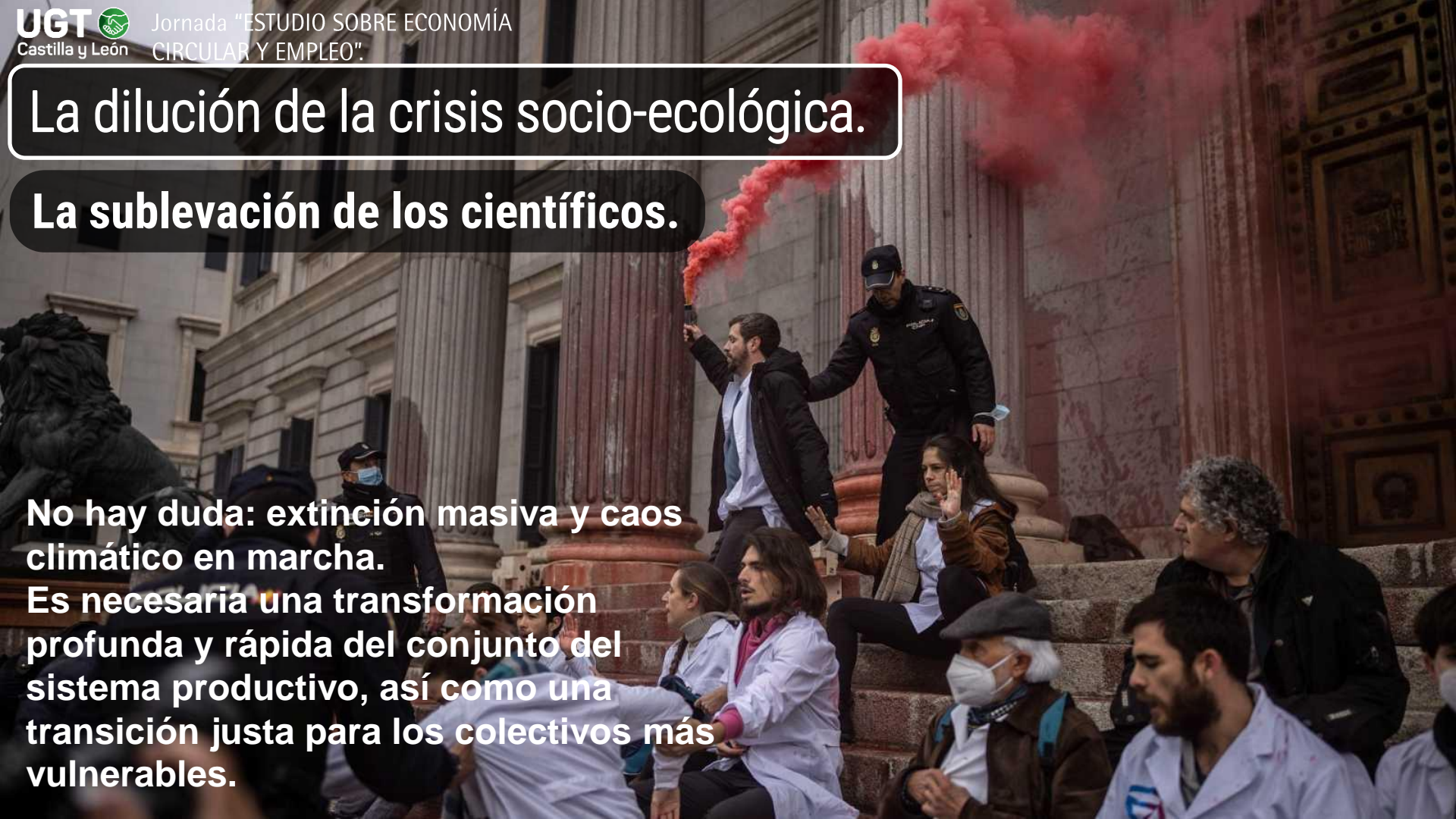




La dilución de la crisis socio-ecológica.

La sublevación de los científicos.

No hay duda: extinción masiva y caos climático en marcha. Es necesaria una transformación profunda y rápida del conjunto del sistema productivo, así como una transición justa para los colectivos más vulnerables.



Enfrentando la crisis socio-ecológica.

La necesidad de un profundo debate. La necesidad de una transición justa.

- ¿Por qué y hacia qué?
- ¿Existe una planificación ante este reto mayúsculo?
- ¿Existe una conciencia social ante esta situación?
- ¿Y una conciencia política?
- ¿Cuáles son sus costes?
- ¿Quién los asume?
- ¿Se repetirán los mismos modelos o se basarán en otros más equitativos y justos?



La TJ, un concepto en disputa.

Comprender la transición justa.

- La transición justa nace en 1973 en el seno sindical de una industria petroquímica.
- En los años 2000, la TJ pasó a ser un concepto utilizado a escala global:

“Implica la puesta en marcha de las políticas y los marcos de diálogo social necesarios para avanzar en la transición ecológica y no dejar a nadie atrás, generando prosperidad para el conjunto de la sociedad desde un enfoque inclusivo, protegiendo adecuadamente a los trabajadores y generando empleos de calidad”.

- Durante los últimos diez años, el lenguaje de la TJ ha integrado un espectro más amplio de preocupaciones socio-ecológicas, lo cual también ha implicado la diversificación de su significado.

La TJ, un concepto en disputa.

Comprender la transición justa.



La TJ, un concepto en disputa.

Comprender la transición justa.

SI EL PROCESO DE LA TJ NO ES JUSTO EL RESULTADO TAMPOCO.

Incluye un rango amplio de partes interesadas a lo largo del proceso de transición, empoderando a grupos vulnerables, como las personas trabajadoras.

LA TJ PUEDE DERIVAR EN UN USO POLÍTICAMENTE CORRECTO.

Las políticas que solo se enfocan en la mejora tecnológica de las actividades extractivas o la creación y fomento de "empleos verdes", podrían ser estrategias insuficientes.

HAY QUE TENDER HACIA UN CONCEPTO MÁS INTEGRADOR:

En el plano territorial, el corazón de la TJ no es solo el "empleo verde", sino también los conflictos socio-ambientales.



Comprender la transición justa.

La TJ debe impulsar una transformación equitativa de la sociedad que tenga en cuenta los efectos de los conflictos socio-ambientales, sobre el bienestar de todas las personas, prestando especial atención a las necesidades de los más vulnerables y de las futuras generaciones.

LA TRANSICIÓN DEBE SER JUSTA

Comprender la Transición Justa.

Retos.

Transiciones

Economía circular.
Transición energética.

Descarbonización

Economía hipocarbónica.
Energía limpia.

Desmaterialización

Tendente hacia el residuo 0.
Materias primas secundarias.

Desenergización

Reducción del consumo.
Ecoeficiencia.

1. Definir una visión a largo plazo de la resiliencia socioeconómica y ambiental, con metas e hitos intermedios vinculantes capaces de armonizar los objetivos sociales y los ambientales.
2. Diseñar una hoja de ruta detallada e inclusiva.
3. Reconocer el papel de los interlocutores sociales en tanto que agentes fundamentales para el diálogo social y la negociación colectiva.
4. Integrar la perspectiva de género en todas las políticas, planes y proyectos destinados a lograr una transición justa.
5. Abordar las desigualdades en calidad de vida, medio ambiente y acceso a oportunidades, y las injusticias causadas por el cambio climático y sus factores impulsores.
6. Integrar los objetivos de desarrollo sostenible y la circularidad en la producción y el consumo.
7. Planificar a nivel local para transformar a nivel mundial al tiempo que se reconstruye la sociedad, también en los países del Sur Global.

Hacia un nuevo modelo productivo y social

Pilares de la transición justa.

1. Necesitamos conocer los riesgos asociados a los conflictos socio-ambientales y sus posibles impactos a partir de una evaluación temprana de sus consecuencias socioeconómicas y en el empleo.

EMPLEO Y CAMBIO CLIMÁTICO EN CASTILLA Y LEÓN

Análisis de las posibilidades de nuevos empleos y sectores verdes en una transición justa.

Resumen Ejecutivo

Subvenciona



Hacia un nuevo modelo productivo y social

Pilares de la transición justa.

2. **Deben implementarse políticas activas de empleo y reconversión y diversificación económica, sobre todo en los territorios más afectados.**
3. **Fomento de inversiones públicas en sectores y tecnologías bajas en carbono.**



Rechazamos una visión privada de la TJ. La economía lineal y de casino nos ha llevado hasta aquí y no va a resolver la situación por sí misma.



Debe priorizarse la energía como derecho antes que como materia prima. Hay que mitigar la pobreza energética. Las renovables son parte de la solución, no la solución.



Hacia un nuevo modelo productivo y social

4. Fortalecimiento de los sistemas de protección social e inversiones públicas en sanidad, educación, etc. especialmente en los territorios más empobrecidos.

▶▶▶ Deben apoyar a los territorios y a las comunidades más afectadas tanto por los estragos ambientales como por haber soportado décadas como "zona de sacrificio".

Pilares de la transición justa.



Hacia un nuevo modelo productivo y social

Pilares de la transición justa.

5. Impulso de la formación y capacitación profesional para el desarrollo de competencias para una reestructuración económica profunda y para aumentar la resiliencia.



Una economía verde requerirá de profesionales concienciados con las consecuencias de los conflictos socio-ambientales, conocedores de las políticas y programas puestos en marcha para mitigarlo y, sobre todo, capaces de adoptar nuevas prácticas, tecnologías, conocimientos y procedimientos de trabajo más respetuosos con el medio ambiente.

Hacia un nuevo modelo productivo y social.

Pilares de la transición justa.

6. Promoción del diálogo social, la negociación colectiva, la participación social y la búsqueda de soluciones concertadas en los procesos de gobernanza.

Porque no hay empleo en un planeta muerto...

¡Trabaja por un planeta vivo!

Acuerdo del Diálogo Social para promover una transición justa frente al cambio climático 2021-2023

MEDIO AMBIENTE

UGT ÁVILA
C/ Isaac Peral, 18
05001 ÁVILA
Tel. 920 258 650

UGT SALAMANCA
C/ Gran Vía, 79-81
37001 SALAMANCA
Tel. 923 271 947

UGT BURGOS
C/ San Pelayo, 4
09002 BURGOS
Tel. 947 252 080

UGT SEGOVIA
Avda. del Comendador, 33
40002 SEGOVIA
Tel. 921 428 650

UGT LEÓN
Gran Vía de San Marcos, 31
24001 LEÓN
Tel. 987 270 668

UGT SORIA
C/ Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tel. 975 245 323

UGT PALENCIA
Plaza Abilio Calderón, 4-Bjo. Iza.
59001 PALENCIA
Tel. 979 706 708

UGT VALLADOLID
P.O. Arco Ladrillo, 92-114 Plaza
47008 VALLADOLID
Tel. 660 174 710

UGT EL BIERZO
Avda. Valdeas, 32
24002 PONFERADA
Tel. 987 125 342

UGT ZAMORA
C/ Alonso de Noya, 6
49013 ZAMORA
Tel. 980 524 655

UGT CASTILLA Y LEÓN
C/ Cervantes, 11
47004 VALLADOLID
Tel. 983 323 000
Secretaría: 983 139 975
www.ugt.org
www.medioambiente.ugt.org

NOS UNIMOS A LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

MARCHA POR EL CLIMA
EMERGENCIA CLIMÁTICA

6 DIC 18:00
Atocha - N. Ministerios
Madrid

COP25
Madrid

#COPForFuture

Autobuses desde Valladolid 10€.
Salida: 14:00 horas.
Salida de Madrid: 23:00 horas.

Apúntate a través de aperez@castyleon.ugt.org

EMERGENCIA CLIMÁTICA

HUELGA MUNDIAL POR EL CLIMA

CONCENTRACION Y LECTURA DEL MANIFIESTO
EN LAS DIFERENTES SEDES DE UGT EN CASTILLA Y LEÓN
27 SEPTIEMBRE, A LAS 12:00 HORAS

Hacia un nuevo modelo
productivo y social.

Retos a los que se enfrenta el sindicalismo.

Necesitamos participar y co-dirigir el cambio.



**Políticas
fuertes e
inclusivas**

Los gobiernos con
la ciudadanía



**Las tecnologías
verdes**

Como parte de la
solución



**Necesitamos
educación,
formación y
habilidades.**



**Necesitamos
capacidad
interna.**

E integración.



**Necesitamos
diálogo social**

para reforzar
nuestros derechos.

El desafío del cambio climático.

Empleo y Cambio Climático en Castilla y León.

- Entender qué es el cambio climático. Causas, consecuencias, vías para su mitigación y adaptación (fuentes científicas).
- Los compromisos del Acuerdo de París.
- El mundo del trabajo ante la crisis climática.
- Oportunidades para el empleo en una transición verde e inclusiva.
- El compromiso empresarial.
- Dimensión ocupacional y formativa.



EMPLEO Y CAMBIO CLIMÁTICO EN CASTILLA Y LEÓN

Análisis de las posibilidades de nuevos empleos y sectores verdes en una transición justa.

Resumen Ejecutivo

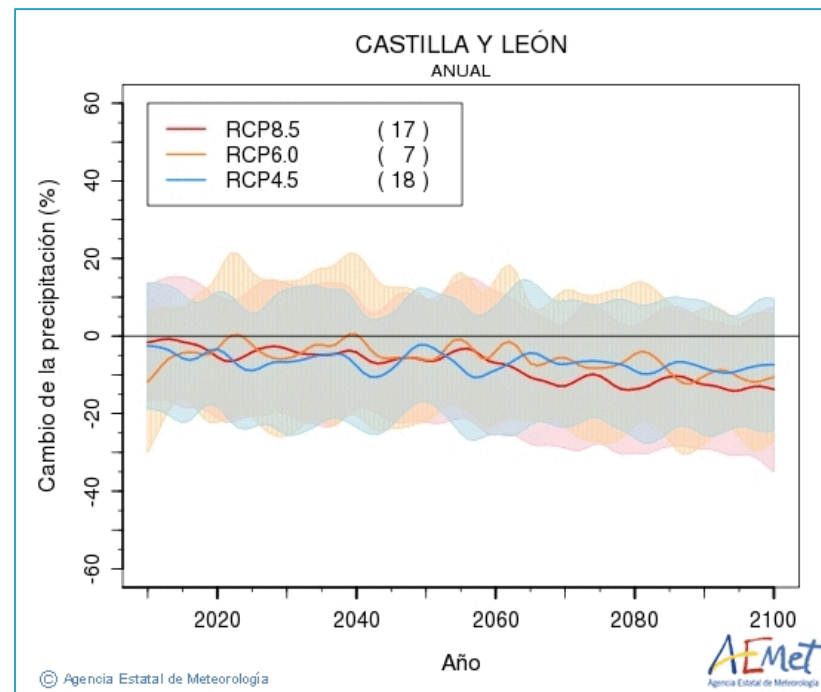
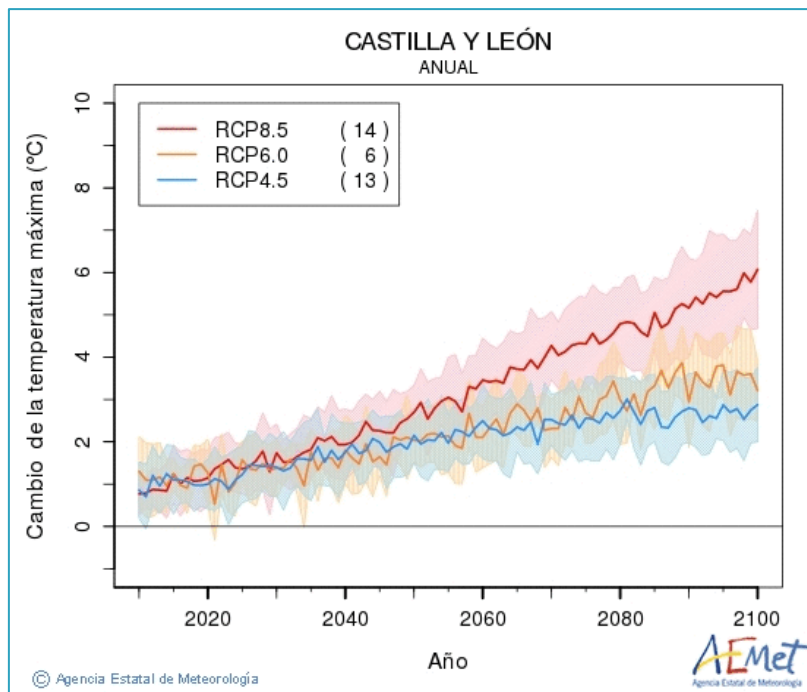
Subvenciona



El desafío del cambio climático.

Las estimaciones científicas son rotundas.

La clave será saber en qué escenario queremos encontrarnos.

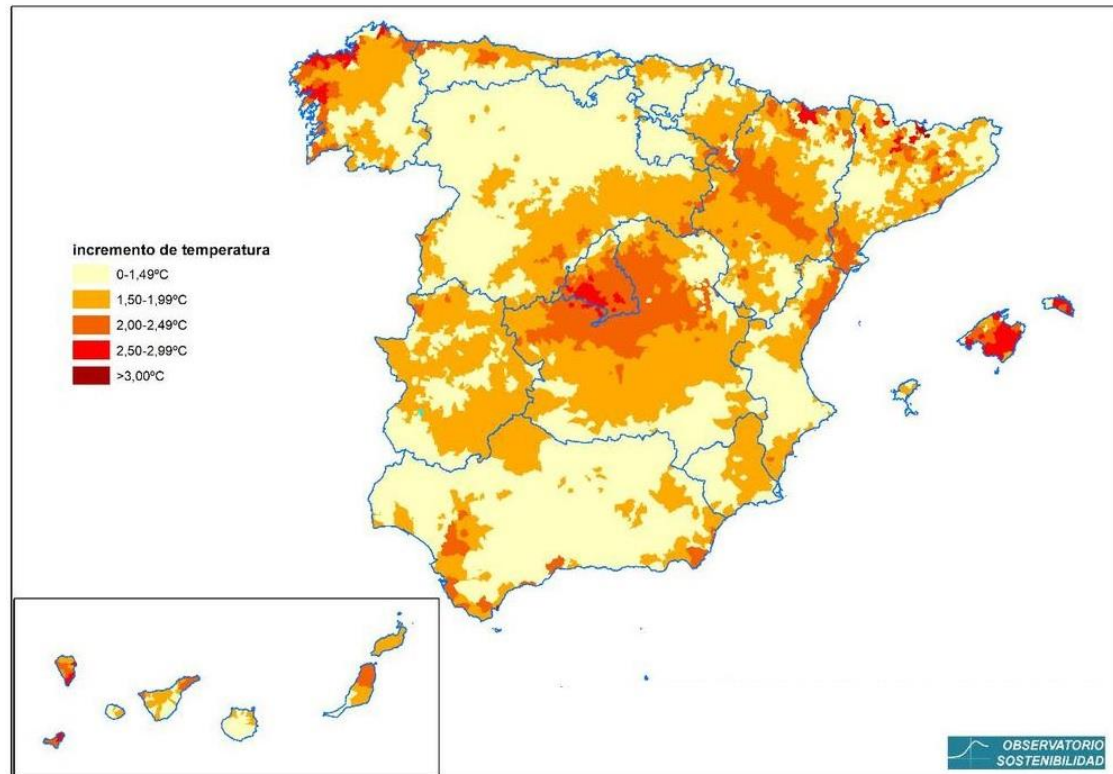


El desafío del cambio climático.

Vulnerabilidad.

Al menos **un tercio** de los municipios castellanos y leoneses ya sufren un aumento de temperatura media superior a 1,5 °C.

la región mediterránea de la UE se clasifica actualmente como "semidesértica con escasez de agua".



Evolución de temperaturas por municipios 1961 y 2018.

El desafío del cambio climático.

El impacto en los sistemas humanos: Sociodemográficos.

- En la salud (desastres, nuevas enfermedades, estrés calórico,...).
- En el equilibrio de la estructura social.
- En los procesos migratorios climáticos.



30,7 millones
en 2020 (IDMC).
200 millones
necesitarán anualmente
ayuda humanitaria en 2050
(ACNUR).

Presencia de insectos vectores de enfermedades

Tres especies de mosquitos

Aedes Albopictus

Phlebotomus Perniciosus

Phlebotomus Ariasis



INFECCIONES QUE TRANSMITE

- | | | |
|------------------------|-----------------|-----------------|
| ■ Virus del dengue | ■ Leishmaniasis | ■ Leishmaniasis |
| ■ Virus del chikunguña | ■ Flebovirus | ■ Flebovirus |
| ■ Dirofilariasis | | |

El desafío del cambio climático.

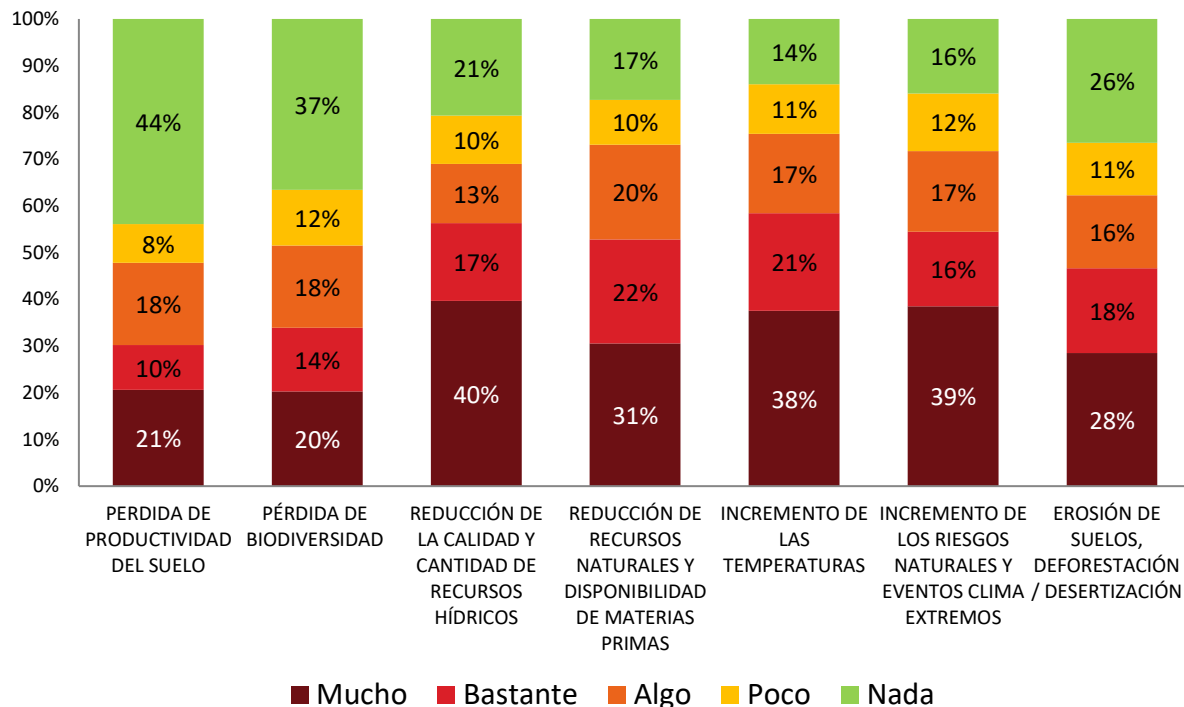
El impacto en los sistemas humanos: Economía, asentamientos y usos.

- Riesgos a la subsistencia económica y a los usos del territorio, en particular sobre el sistema de poblamiento humano.
- Renta económica y estatus social.
- Empresariales, empleo y tecnología.

El desafío del cambio climático.

Valoración de los efectos del cambio climático en las actividades económicas.

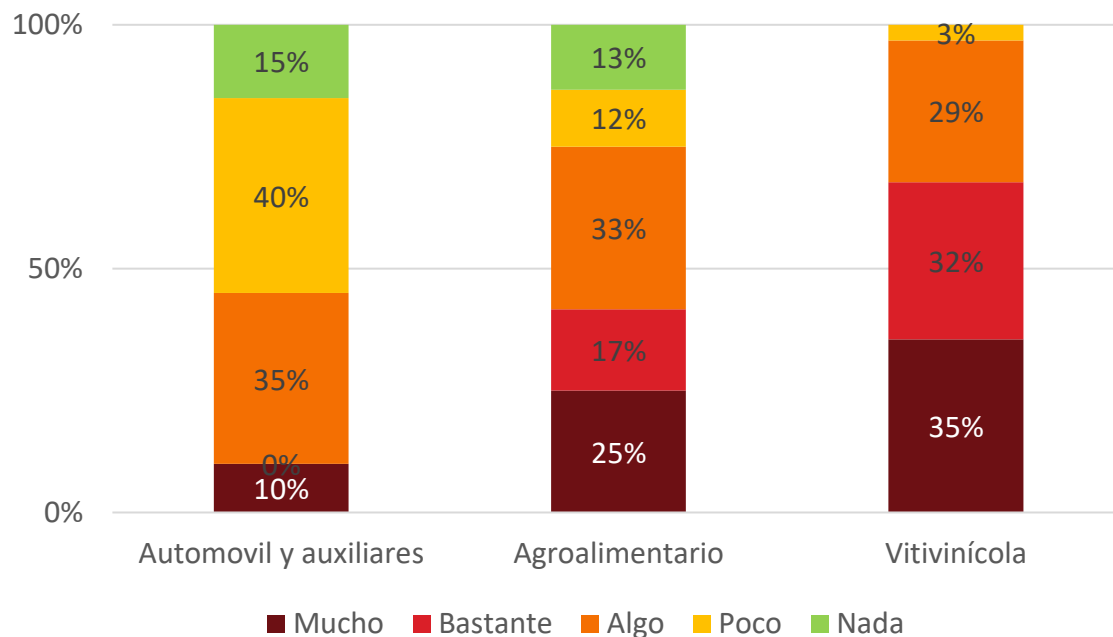
Los impactos relacionados con el **aumento de temperaturas**, los **eventos meteorológicos extremos** y la **reducción de la calidad y cantidad de recursos hídricos**, son las cuestiones que más preocupan a las organizaciones empresariales.



El desafío del cambio climático.

Percepción del impacto del cambio climático sobre la competitividad empresarial.

Un **38% de las empresas** analizadas en el informe "Empleo y cambio climático en Castilla y León" consideran que **el cambio climático afectará mucho o bastante a su competitividad**, aunque el análisis sectorial muestra una elevada disparidad entre actividades.



El desafío del cambio climático.

El impacto en los sistemas humanos: Sociales y culturales.

- Normas y valores sociales.
 - Estructura social y política.
 - Educación.
 - Redes de apoyo social.
- Gobernabilidad de las sociedades y democracia.
- Niveles de conflictividad social.
- Seguridad.
- Patrimonio cultural.



El desafío del cambio climático.

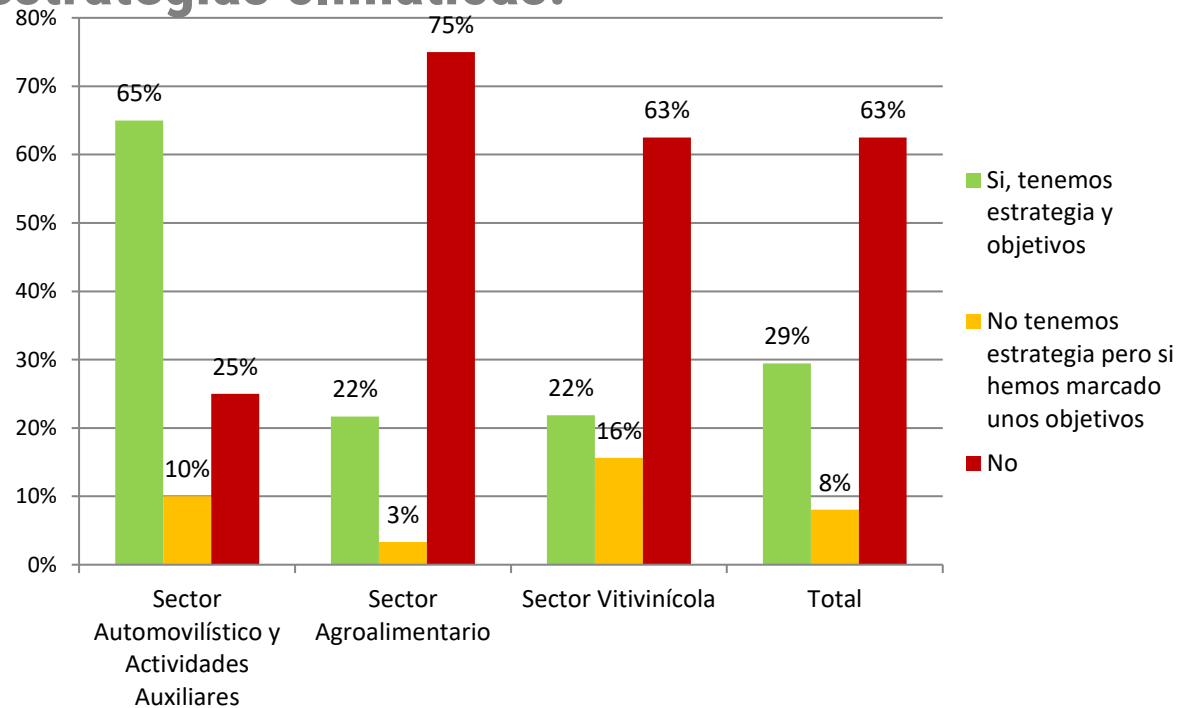
Trabajar en un **Planeta más caliente.**

La OIT advierte de que el cambio climático puede destruir hasta 2030 **72 millones de empleos** en el mundo solo por motivos relacionados con el **estrés por el calor.**

El desafío del cambio climático.

Grado de implantación de estrategias climáticas.

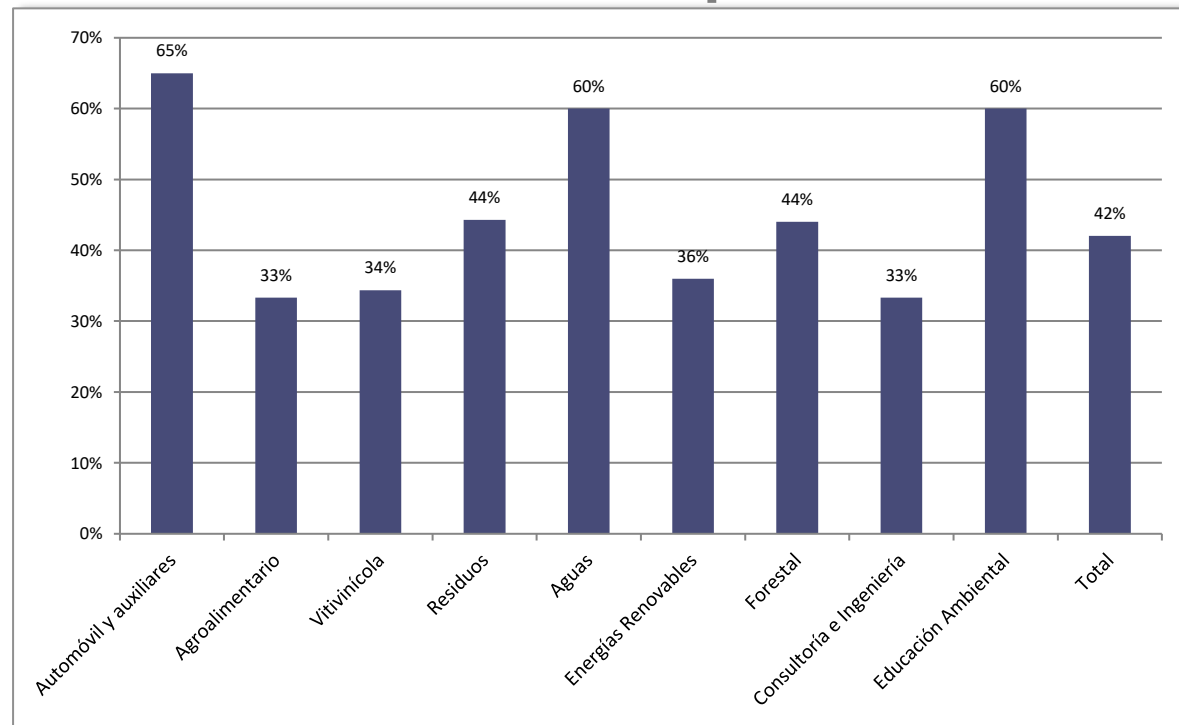
Cerca del **30% de las empresas** entrevistadas afirman disponer de una estrategia en materia de cambio climático o al menos consideran que han incorporado aspectos relativos a la mitigación y/o adaptación al mismo en sus estrategias y planes empresariales.



El desafío de la transición "verde".

Integración de los aspectos medioambientales en los planes de formación empresarial.

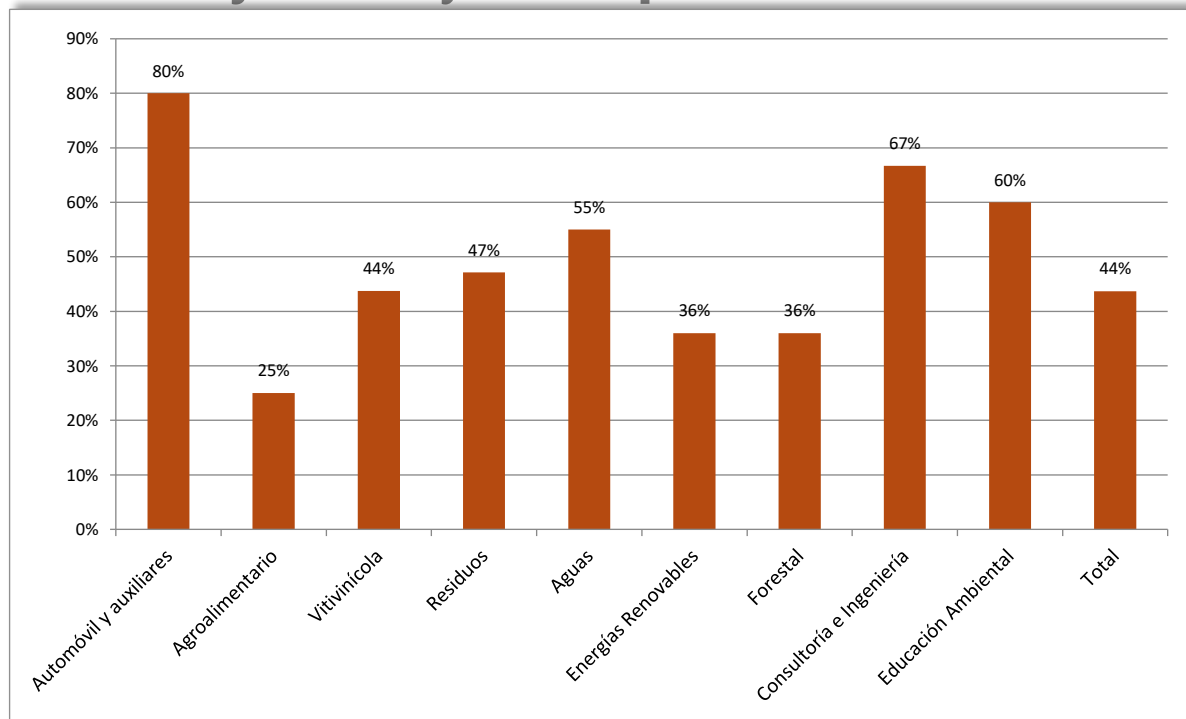
Existe una **necesidad de formación y recualificación** de las personas trabajadoras en todos los sectores y en todos los niveles jerárquicos dentro de las empresas, que reportan una media del **42%**.



El desafío de la transición "verde".

Participación de las personas trabajadoras y sus representantes en la gestión medioambiental.

Un **44%** de las empresas declaran contar con algún **mecanismo de participación**. Destaca el sector Automovilístico (80%) por diversos factores tales como la apuesta por la implantación de SGA, el mayor tamaño medio de las empresas o la tradicional mayor representación sindical en estos sectores.



El desafío de la transición "verde".

Retos ante la ecologización del sector automovilístico.

Pérdida de empleo

Consecuencia de la competencia por ciertas materias primas y por los cambios tecnológicos, podría afectar a un 10-15% en Castilla y León.



Creación de empleo

Procedentes de la innovación en este sector y los nuevos empleos ligados a la movilidad sostenible.



Mitigación y adaptación

Grado de vulnerabilidad, evaluación e implementación de estrategias.

Algunos sectores como el de Automoción y auxiliares sufrirán cambios en la transición a la producción de vehículos menos contaminantes.



Nuevas competencias profesionales

Debe invertirse en capacitación para desarrollar las competencias laborales que se ajusten a las nuevas necesidades.



El desafío de la transición "verde".

Retos ante la ecologización del sector agroalimentario.

Pérdida de empleo

Consecuencia de la volatilidad de materias primas, aumentos de precios en los productos del sector, y en ocasiones, reducción de la calidad.

Mitigación y adaptación

Grado de vulnerabilidad, evaluación e implementación de estrategias. Mejora de la eficiencia energética y la tecnología en equipos y procesos industriales. Fomentar la cultura de la innovación medioambiental.

Creación de empleo

Procedentes de la innovación en este sector y los nuevos empleos ligados a la economía circular y a la eficiencia energética.

Nuevas competencias profesionales

La transición está condicionada a la inversión en capacitación para desarrollar las competencias laborales que se ajusten a las nuevas necesidades.



El desafío de la transición "verde".

Retos ante la ecologización del sector agrario.

Pérdida de empleo

Ligados a los efectos del cambio climático sobre los sistemas agrarios, pero también a la competencia por el agua.



Creación de empleo

Procedentes de la innovación en este sector y los nuevos empleos ligados a la agroecología y al consumo de proximidad.



Mitigación y adaptación.

Prácticas como la agricultura de conservación, el uso de drones e imágenes por satélite en la gestión del agua y procesos de economía circular que reducen emisiones y residuos.



Nuevas competencias profesionales

Asociadas a los cambios tecnológicos y la transformación digital, control de plagas, biodiversidad, etc.



El desafío del cambio climático.

Escenario de impactos ante los riesgos climáticos.

Aumento de los fenómenos meteorológicos extremos

Sequías más prolongadas e inundaciones más frecuentes.

Disminución de la precipitación media

Menor disponibilidad de recursos hídricos: entre un 10-20% menos.

Aumento de la temperatura media

Con políticas climáticas se podría frenar el aumento a 2-3 °C en 2100. De lo contrario aumentarían entre 5 y 6°C.



Afección significativa en sectores básicos.

Agricultura, silvicultura, agroalimentación, turismo, generación de energía, producción industrial, etc.

Competencia por el agua

Se convertirá en un recurso estratégico y su escasez afectará a todos los sectores.

La productividad laboral al aire libre bajará.

Entre un 10 y un 15%.



Incendios forestales

Serán más frecuentes y de más intensidad. Aumentará la desertificación



Biodiversidad

Disminuirá al mismo tiempo que aumentarán las especies invasoras.

El ámbito sindical

Principales líneas de actuación de UGT Castilla y León.

"II Acuerdo del diálogo social de Castilla y León para promover una transición justa frente al cambio climático en 2021-2023"

Investigar y promover una transición justa.

Realizar un buen diagnóstico de las necesidades y oportunidades.

Apoyo a la mejora de la sostenibilidad ambiental de los centros de trabajo.

Conseguir un adecuado asesoramiento en materia medioambiental y la difusión de BPA.



Implicar a las personas trabajadoras.

A través del asesoramiento, la sensibilización, la formación y la información.

Implicar a la ciudadanía.

Ello requiere informar y sensibilizar a la sociedad, así como fortalecer los órganos de participación existentes

Área de Medio Ambiente

medioambiente.ugtcyl.es

Una herramienta para las personas trabajadoras.

Curso (30 horas)

“TRANSICIÓN JUSTA HACIA ECONOMÍAS Y SOCIEDADES CIRCULARES E HIPOCARBÓNICAS”

El Área de Medio Ambiente de UGT-CyL ha abierto la inscripción de este curso en modalidad on-line y totalmente gratuito en el marco del "II Acuerdo del diálogo social para promover en Castilla y León una transición justa frente al cambio climático 2021-2023".

Está dirigido a personas vinculadas a la UGT en el ámbito castellano y leonés, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial.

[Más información e inscripciones.](#)

**INSCRIPCIONES
ABIERTAS
HASTA 22 MAYO-2022**

Área de Medio Ambiente

Una herramienta para las personas trabajadoras.

Boletín "Grado y medio"

Noticias, actividades, alegaciones, agenda...

Información

Para las personas trabajadoras y sobre los sectores afectados.

Publicaciones

- Cambio climático.
- Desarrollo sostenible.
- Economía circular.
- Movilidad sostenible.

Noticias Actualidad.

Enlaces, legislación... Transición justa.



¡Trabaja por un planeta vivo!



¡MUCHAS
GRACIAS!



Secretaría de Salud Laboral y Política Social
Área de Medio Ambiente

MEDIO AMBIENTE