UGT Castilla y León

NOS IMPULSA

Junta de Castilla y León

Transición justa frente al cambio climático

Boletín bimestral
Año 2022 May-Jun #016

POR UNA EUROPA Y UN MUNDO EN PAZ — NO WAR — UGT

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

La Sierra de la Culebra:
Ejemplo de nuestra vulnerabilidad ante la inadaptación climática.

•Todos somos la Sierra de la Culebra. •Día Mundial del Medio Ambiente: Una sola Tierra. •Día Internacional de la Diversidad Biológica: Construyendo un futuro compartido para todas las formas de vida. • Día Mundial para adaptar nuestros trabajos al clima. •Jornada "Estudio sobre economía circular y empleo". •II Concurso fotográfico "Trabajo y Medio Ambiente". •Humor "verde", enlaces de interés y eventos .

Foto: BRIF / Brigada do Fumo

Autores:
UGT CASTILLA Y LEÓN.
Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente.
www.medioambiente.ugtcyl.es

Todos somos la Sierra de la Culebra.

La multitudinaria contestación social ante uno de los mayores incendios forestales en España, manifestó su repulsa por un operativo de extinción de incendios insuficiente.

► Los pueblos afectados: de la "España vaciada" a la "España calcinada".

Pueblos como Boya, Cabañas, Cional, Codesal, Ferreras de Abajo, Ferreras de Arriba, Otero de Bodas, o Sarracín, fueron algunos de los 24 pueblos afectados en 13 municipios. Su voz fue escuchada en la Plaza de la Marina de Zamora. Más de 5.000 personas clamaron con la clara intención de expresar su estupor ante un escenario dantesco después del incendio. Pero también y con una sola voz, para exigir responsabilidades y soluciones a las autoridades competentes.

►La inadaptación climática no es una opción, es una temeridad.

No es nada nuevo. Ya advertíamos en este mismo espacio (boletín #014) de que después del gravísimo incendio de Navalacruz (Ávila), nuestros políticos seguían mirando hacia los fenómenos climáticos extremos para encontrar un culpable. Pero casi nadie hablaba de las causas estructurales arrastradas tras décadas de abandono y ausencia de inversiones en el medio rural, ni de la situación de los bomberos forestales, con plantillas insuficientes y trabajos precarios e inseguros.

Y ha vuelto a ocurrir. A pesar de que los expertos apuestan por las políticas de adaptación al cambio climático como claves en este asunto; a pesar de su advertencia ante el abandono a la suerte meteorológica de nuestra exposición y vulnerabilidad ante los incendios forestales; a pesar de que es conocido por todos que no podemos depender de la extinción de fuegos a ultranza para defendernos de los mismos; a pesar **de que los fuegos deben apagarse en invierno.**

La Administración autonómica ha sido incapaz de anticiparse a un contexto climático y meteorológico de propiciaba un riesgo extremo de incendios −en un mes, junio, en el que tradicionalmente se han desarrollado muchos de los peores incendios forestales en la provincia−, lo que vuelve a mostrar que los planteamientos de anticipación de la campaña de prevención y extinción de incendios forestales son necesarios. Tampoco se ha mostrado abierta a las protestas de los bomberos forestales, que se manifestaron el 22 de junio frente a las Cortes, cuyo pleno también rechazó una iniciativa que pedía la transformación del operativo de extinción de incendios y emergencias para darle permanencia, coordinación y dotación de medios humanos y materiales.

►Pasos a dar para la recuperación de la Sierra de la Culebra.

La debacle social y económica que va a suponer este incendio para los pueblos de la Sierra de la Culebra es insondable. El primer paso, fundamental, ha sido su declaración como "Zona gravemente afectada por una emergencia de Protección Civil". Por otro lado, la Junta ha anunciado la asignación de 35 millones de euros a 10 años para financiar un plan de recuperación ambiental y socioeconómica de los municipios afectados por el incendio de la Sierra de la Culebra.

Desde **UGT Castilla y León** defendemos que los incendios no se combaten, sino que se previenen, aplicando una política forestal integral y sostenida en el tiempo, que evite el círculo vicioso entre cambio climático e incendios forestales. Desde aquí, nos sumarnos a las muestras de solidaridad y apoyo a todos los habitantes de la Sierra de la Culebra.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

Día Mundial del Medio Ambiente: Una sola Tierra.

El tema de esta edición pide cambios profundos en las políticas y en nuestras decisiones para permitir una vida más saludable, ecológica y sostenible, en armonía con la naturaleza.

► 2022, un hito de especial relevancia.

El Día Mundial del Medio Ambiente, 5 de junio, está dirigido por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente desde 1974. Con el lema **"Una sola Tierra"**, se centra en "vivir de manera sostenible y en armonía con la naturaleza". Sin embargo, en 2022 se cumplen 50 años de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Humano, considerada como la primera reunión internacional sobre el medio ambiente. La Conferencia de Estocolmo de 1972 estimuló la formación de ministerios y agencias de medio ambiente en todo el mundo e impulsó una serie de nuevos acuerdos globales para proteger colectivamente el medio ambiente. El tema de dicha Conferencia fue también "Una sola Tierra".

►2022: En modo "emergencia".

El mundo se enfrenta a tres grandes crisis socio-ecológicas: el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la contaminación, impulsadas por la actividad humana y los modelos insostenibles de consumo y producción. A. Guterres, Secretario General de la ONU, dijo que: "Debemos entrar en modo de emergencia contra la crisis climática, necesitamos una avalancha de acciones". En este sentido, las personas y la sociedad civil debemos desempeñar un papel clave en la sensibilización e instar a los gobiernos y al sector privado a realizar cambios a gran escala. De hecho, desde el movimiento sindical insistimos en que todos los empleos sean verdes y decentes, como contribución al logro de un compromiso mundial en favor de una transición ecológica justa. Es esencial impulsar y situar en el debate la importancia de adaptar las empresas hacia otro modelo de producción más sostenible, que sea garantía de estabilidad y de futuro para los trabajadores y sus territorios.

► UGTCyL con el Día Mundial del Medio Ambiente.

El mundo del trabajo está conectado íntimamente con el medio ambiente que nos rodea, por lo que su protección debería considerarse como parte de nuestros derechos laborales. Las personas trabajadoras y sus representantes podemos y debemos contribuir con acciones para cuidar la naturaleza, adoptando hábitos de producción y consumo responsables. Para garantizar que estas prácticas tengan éxito y logren un cambio real es factor imprescindible que colaboremos y nos impliquemos en nuestras empresas y en nuestros territorios para promover e impulsar el desarrollo de políticas ambientales justas y equitativas, siendo trascendental que adquiramos costumbres más saludables en nuestra movilidad cotidiana (consulta nuestras reivindicaciones).

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

Día Internacional de la Diversidad Biológica.

Como humanos, tenemos la responsabilidad de coexistir armoniosamente con las demás especies en los ecosistemas que compartimos, para garantizar que nuestro Planeta sea saludable.

► "Construyendo un futuro compartido para todas las formas de vida".

Si bien cada vez somos más conscientes de que la diversidad biológica es un bien mundial de gran valor para las generaciones presentes y futuras, el número de especies disminuye a un ritmo acelerado, debido a la actividad humana. Dada la importancia de la educación y la conciencia públicas sobre esta amenaza, las Naciones Unidas decidieron proclamar la celebración de este Día Internacional de la Diversidad Biológica cada año.

El tema de esta edición pretende enfatizar la esperanza, la solidaridad y la importancia de trabajar juntos a todos los niveles para construir un futuro de vida en armonía con la naturaleza. 2022 es un año de reflexión, oportunidad y soluciones, a medida que nos recuperamos de la pandemia. Debemos expresar nuestra voluntad para "aplanar y reducir la curva" de la pérdida de biodiversidad en beneficio de los humanos y toda la vida en la Tierra. Nos encontramos en el comienzo de la **Década de las Ciencias Oceánicas para el Desarrollo Sostenible**, y en el **Decenio de la ONU sobre la Restauración de los Ecosistemas**, con el fin de enfatizar la necesidad de actuar en apoyo de un marco de biodiversidad global.

►Las personas trabajadoras y los sindicatos debemos implicarnos en la protección y uso sostenible de la biodiversidad y los ecosistemas.

Tenemos que reflexionar sobre qué modelo de desarrollo queremos tener para ser justos con la mayor parte de la población mundial en un marco de solidaridad intergeneracional, ya que el actual modelo de crecimiento (que ha generado enormes desigualdades) no da respuesta a muchas de las exigencias sociales. Debemos **trabajar juntos** para cambiar el rumbo de la actividad económica con un objetivo claro: **el equilibro de los ecosistemas**. Nuestras líneas de actuación deben tener dimensiones económicas, sociales y laborales para hacer posible un desarrollo sostenible que sea físicamente posible, apostando por el **diálogo social**, con objeto de que las organizaciones sindicales aportemos nuestra experiencia. Centremos nuestras políticas en la tarea de reflejar el verdadero valor de las especies y los hábitats. Reconozcamos que la diversidad biológica es vida. Actuemos ahora y protejámosla antes de que sea demasiado tarde.

► UGT-CyL demanda que el cuidado de la biodiversidad esté en el centro de la toma de decisiones.

Las distintas Administraciones deben introducir como objetivo prioritario en la planificación y ordenación territorial, un uso racional del suelo –para protegerlo y conservarlo–, ya que, junto a la gestión de los recursos, son aspectos clave para la conservación y mejora de la diversidad biológica. Además, entendemos que todo lo que ocurra en el medio rural será determinante para la conservación de la biodiversidad, por lo que reivindicamos que se tenga en cuenta esta clara vinculación y se elaboren propuestas para contribuir a la integración efectiva y sostenible del progreso socioeconómico en las zonas rurales y la protección la naturaleza.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

Día Mundial para adaptar nuestros trabajos al clima.

El 22 de junio, desde UGT instamos a participar en la mayor conversación a escala mundial sobre nuestro futuro ante la preocupación por las amenazas del cambio climático.

► Una carrera contrarreloj.

La amenaza del cambio climático y sus consecuencias son cada vez más evidentes, algo que se corrobora con los informes elaborados por la comunidad científica que reclaman la necesidad de implementar medidas ambiciosas de manera inmediata, tanto para adaptarnos a estos cambios como para mitigarlos, si no queremos encontrarnos ante una situación irreversible en las próximas décadas. Según el informe del IPCC, **entre 3.300 y 3.600 millones de personas** viven en lugares que son altamente vulnerables al cambio climático. Fenómenos meteorológicos extremos con efectos devastadores están ya destruyendo empleos y medios de subsistencia. Como ya señaló la CSI (Confederación Sindical Internacional), durante la COP21 de París: **"No habrá empleos en un planeta muerto".** Se nos acaba el tiempo. Sin una iniciativa ambiciosa contra el cambio climático cada vez estarán más cerca resortes que pueden ocasionar daños irreversibles.

►Sólo una Transición Justa permitirá alcanzar los objetivos climáticos.

Los riesgos para el bienestar humano y el menoscabo de los ODS continuarán intensificándose a menos que se detenga la degradación ambiental. La prosperidad de los seres humanos pasa, ineludiblemente, por la transformación de nuestro sistema de producción y consumo, por el uso racional del espacio finito y los recursos naturales restantes del Planeta, así como por la protección y la restauración de sus ecosistemas y su biodiversidad. La ciencia lleva años advirtiendo de que nos estamos quedando sin tiempo, de que necesitamos hacer las paces con la naturaleza.

►¿Estás dispuesto a adaptar tu puesto de trabajo al clima?

La CSI instó al apoyo de todos para adaptar nuestros trabajos al clima a través del Día Mundial de Acción Climática en los Centros de Trabajo para el 22 de junio. Su objetivo es el de sensibilizar a empresas y personas trabajadoras de la necesidad de adaptar los centros de trabajo a las consecuencias del cambio climático, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y evaluar los impactos de las empresas en el medio ambiente. Para ello, desde **UGT** animamos a las personas trabajadoras a invitar a sus empleadores a entablar una conversación para discutir planes de resiliencia y negocios sostenibles, centrándose en la seguridad, el empleo, las emisiones y un camino seguro para el futuro. Más información en: **https://petitions.ituc-csi.org/cepow-es**

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

Jornada "Estudio sobre economía circular y empleo".

Con la colaboración de Ecoembes y en la sede de UGT Palencia, acogimos esta jornada en la que desde el Área de Medio Ambiente Confederal, nos presentaron su nuevo estudio.

► Desarrollo de la jornada.

Era ya nuestro cuarto encuentro en colaboración con Ecoembes, antes bajo la denominación "Reduce, reutiliza, recicla", y ahora con la presentación del programa "RECICLOS", dentro de diferentes marcos de colaboración suscritos entre esta entidad sin ánimo de lucro y **UGT**. Precisamente, la ponente de Ecoembes desgranó –vía streaming– el funcionamiento de esta fórmula de reciclaje de envases por incentivos. Se trata de una iniciativa que premia tu responsabilidad medioambiental a través de un Sistema de Devolución y Recompensa (SDR).

Este marco colaborativo ha cuajado también en la elaboración de un documento denominado **"Estudio sobre economía circular y empleo. Actualidad y necesidades futuras"**, en el que **UGT** deja claro el apoyo de la Organización al despliegue de la economía circular. Este documento fue explicado por el técnico de medio ambiente de UGT-CEC Manuel Riera. A continuación, el técnico de medio ambiente de UGT Castilla y León, Carlos M. Morales, se dirigió a los presentes para presentar el estudio "Empleo y Cambio Climático en Castilla y León", así como el resto de las acciones y herramientas más relevantes del Área de Medio Ambiente.

► Presentación del "Área de Acción Climática y Transición Ecológica Justa".

La jornada concluyó con la intervención de Wifredo Miró, responsable del Área de Medio Ambiente de la UGT-CEC, quien adelantó algunos detalles ante el proceso de creación de una nueva estructura dentro del sindicato, el área de "Acción Climática y Transición Ecológica Justa". Esta organización de carácter transversal, se implantará en todo el país, pero tendrá representación autonómica e incluso provincial o local. Muy pronto os daremos más información sobre este tema.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

Curso on-line "Transición justa y economía circular".

Enmarcado en el "II Acuerdo del diálogo social para promover en Castilla y León una transición justa frente al cambio climático 2021-2023", es totalmente gratuito.

► Objetivos del curso "Transición justa y economía circular".

Tal como indica la OIT, el desarrollo de competencias profesionales es una de las claves para garantizar el éxito de la transición ecológica hacia una economía sostenible. La formación de las personas trabajadoras debe anticipar los cambios en los procesos productivos previstos en las nuevas directrices de economía circular y de neutralidad climática, proporcionando nuevas capacidades que pueden facilitar recursos teóricos y técnicos para una mejor actuación en la negociación en las empresas y en el contexto social.

Esta filosofía está detrás de este curso formativo −que comenzó el 23 de mayo y finalizará a principios de julio, con 30 horas lectivas−, con el objetivo fundamental de reflexionar junto con el alumno/a sobre como en base a los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y la Agenda 2030, se hace necesario introducir en el papel negociador de los sindicatos una visión que ponga el foco en las empresas en los procesos de cambio hacía un paradigma de circularidad y que la forma más adecuada para lograrlo es sobre la base de los principios de una transición justa. En este sentido a lo largo del curso se están abordando las siguientes cuestiones:

- Introducir de conceptos fundamentales sobre medio ambiente.
- Entender la problemática actual y su impacto sobre el empleo y la sociedad. La justicia climática.
- Consolidar la cultura ambiental, integrando la preocupación medioambiental desde la doble condición ciudadano/trabajador.
- Abordar un acercamiento a la conceptualización de una sociedad hipocarbónica y al papel empresarial en la misma.
- Acercarse al reto que va a suponer la transición a un modelo económico y social circular.
- Facilitar recursos teóricos y técnicos para una mejor actuación en la empresa y en el contexto social.

► Destinatarios y desarrollo.

El curso está teniendo una buena acogida, con unos 40 inscritos vinculados a la **UGT** en el ámbito castellano y leonés, en razón de su actividad, relacionada con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social (bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica sindical o empresarial).

Durante el desarrollo del curso, además de los contenidos teóricos, se están llevando a cabo talleres, videoconferencias y debates, que enriquecen la formación. Muy pronto daremos cuenta de los resultados de esta acción.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

II Concurso fotográfico "Trabajo y Medio Ambiente".

Los temas pretenden sensibilizar a través de la imagen sobre la influencia que ejercemos a través de las actividades laborales en la naturaleza, subrayando que tenemos una sola Tierra.

► Un concurso en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente 2022.

En el Día Mundial del Medio Ambiente, desde **UGT-CyL** entendemos que el mundo del trabajo está conectado íntimamente con el medio ambiente que nos rodea, por lo que su protección debería considerarse como parte de nuestros derechos laborales. Las personas trabajadoras y sus representantes podemos y debemos contribuir con acciones para cuidar la naturaleza, adoptando hábitos de producción y consumo responsables. Para garantizar que estas prácticas tengan éxito y logren un cambio real es factor imprescindible que colaboremos y nos impliquemos en nuestras empresas y en nuestros territorios para promover e impulsar el desarrollo de políticas ambientales justas y equitativas, siendo trascendental que adquiramos costumbres más saludables en nuestra movilidad cotidiana.

Con este contexto, desde la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente organizamos el **II Concurso fotográfico «Trabajo y medio ambiente»**, cuyos objetivos principales son, por un lado, la divulgación de la legítima preocupación de las personas trabajadoras por la protección del medio ambiente y, por otro, contribuir a la consecución de la Agenda 2030, especialmente de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8, 12, 13 y 15.

►"Una sola Tierra" y "medio ambiente en el ámbito laboral" , los temas fotográficos.

Solo disponemos de "Una sola Tierra", tema del "Día Mundial del Medio Ambiente" de este año, es un eslogan que llama a vivir de manera sostenible y en armonía con la naturaleza. Con este tema, fotográfico, se valorará muy especialmente la originalidad, el mensaje y que la obra plantee elementos de reflexión que ayuden a despertar la conciencia ambiental.

Con el segundo tema, "medio ambiente en el ámbito laboral" se valorarán de forma especial, aquellas fotografías que reflejen buenas prácticas ambientales en los centros de trabajo o, al contrario, sus impactos ambientales. El objetivo es sensibilizar a través de la imagen sobre la influencia que ejercemos a través de las diferentes actividades laborales en el entorno, sus posibles consecuencias negativas y sus posibles soluciones.

► Participantes, fechas y bases completas.

El concurso está abierto a todas las personas residentes en Castilla y León, y las imágenes pueden remitirse al correo **cmmorales@castyleon.ugt.org**, hasta el 15 de septiembre de 2022. Descarga a través de **ESTE ENLACE** las bases completas.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Humor "verde", enlaces de interés y eventos.

Los chistes no sólo sirven para criticar, también para descubrir las causas profundas relacionadas con nuestro irresponsable modelo de producción y consumo, y aportar vías de solución.

En este decimosexto número de nuestro boletín "Grado y medio", queremos hacer hincapié en las observaciones y aportaciones que se han realizado desde el Área de Medio Ambiente al Acuerdo por el que se declaran nuevas reservas hidrológicas en las demarcaciones hidrográficas intercomunitarias asociadas al tercer ciclo de la planificación hidrológica.

Por otro lado, hoy le toca el turno al periodista e ilustrador **Juan López Rico** –con una de las viñetas de su antología **"¡Houston, tenéis un problema!"–,** y al ilustrador y dibujante **Hernán Vidal "Hervi",** quienes ilustran de diferentes formas pero siempre con humor, un mensaje mezcla entre crítica social y protección medioambiental; en este caso están dedicados a los incendios forestales, que ya este año son tristes protagonistas. Con nuestro cariño a la Sierra de la Culebra.

Desde el **Área de Medio Ambiente de UGT-CyL seguimos** lanzando un **NO a la guerra**, un **NO a la invasión** de Ucrania por parte del Gobierno ruso. Nuestra solidaridad con todas las víctimas de esta intervención militar.