UGT Castilla y León

NOS IMPULSA

Junta de Castilla y León

Transición justa frente al cambio climático

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

Boletín bimestral
Año 2023 Mar-Abr #021

POR UNA EUROPA Y UN MUNDO EN PAZ — NO WAR — UGT

ACCIÓN CLIMÁTICA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA JUSTA

JORNADAS SOBRE LAS POLÍTICAS ECOLÓGICAS DEL SINDICATO II

Área Confederal de Acción Climática y TEJ.

No faltes a su creación en junio.

•1 de mayo: Día Internacional del Trabajo. •22 de abril: Día internacional de la Madre Tierra 2023. •Propuestas para una Trancisión Ecológica Justa del medio rural. •30 de marzo: Día Internacional de Cero desechos. •Día Mundial del Agua, 22 de marzo. •21 de marzo: Día Internacional de los Bosques. •Día Mundial de la Vida Silvestre, 3 de marzo. •Humor "verde", enlaces de interés y eventos .

UGTENVERDE

Autores:
UGT CASTILLA Y LEÓN.
Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente.
www.medioambiente.ugtcyl.es

1 de mayo: Día Internacional del Trabajo.

#SubirSalariosBajarPreciosRepartirBeneficios.

► **Una jornada para poner de relieve las conquistas sociales y laborales conseguidas gracias al diálogo social y la acción de UGT y CCOO.**

Conquistas como **la reforma laboral**, que ha mejorado la cantidad y calidad del empleo, generalizando los contratos indefinidos y disminuyendo los temporales hasta el 17%; o como la reforma de las pensiones o el aumento del SMI hasta los 1.080 euros en 2023, que suponen la protección de las rentas de aproximadamente 13 millones de personas.

Finaliza un periodo del primer gobierno de coalición progresista de nuestra historia reciente, con unos resultados muy positivos en materia laboral y social. Se ha fortalecido el diálogo y la concertación social, y es ahora cuando las formaciones políticas tienen que decir a la población española si tienen intención de continuar con este progreso social, o por el contrario quieren volver a la austeridad y los recortes. Las personas trabajadoras nos jugamos el seguir avanzando en la mejora de la calidad de vida y de nuestros derechos laborales y sociales, o poner en riesgo todo lo conseguido hasta ahora.

Conquistas que deben continuar con independencia de los resultados de las próximas elecciones municipales. Por ello, **UGT Castilla y León** anima a la ciudadanía a participar en el proceso electoral del 28 de mayo y a apoyar las propuestas de progreso, que apuesten por la profundización democrática, el refuerzo de los servicios públicos, la fiscalidad suficiente y progresiva, la igualdad como condición de ejercicio de la libertad, los salarios dignos y el empleo de calidad. En este sentido, **Faustino Temprano** advirtió ayer que "especialmente Castilla y León tiene motivos para protestar y movilizarse" por tratarse de la comunidad donde menos propuestas normativas está ejecutando el gobierno autonómico y más recortes se han producido en materia de Diálogo Social y contra las libertados de los colectivos más discriminados.

Este Primero de Mayo ha sido también una jornada de exigencia. Un país que tiene los beneficios como el nuestro, los tiene que repartir. Es inaceptable que la clase empresarial siga ostentando los niveles de avaricia y usura actuales y la clase trabajadora se siga empobreciendo cada día más. Hay muchas personas que tienen dificultades para llegar a final de mes y esta situación es inaceptable. La patronal tiene que ser consciente de que si no se sienta a negociar de manera inmediata un nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que aumente los sueldos, las movilizaciones se intensificarán en muchos de los sectores. **Tenemos un reto por delante y vamos a por él.**

Puedes descargarte aquí el **Manifiesto del 1 de Mayo**.

GRADO Y MEDIO 1,5 °C

UGT Castilla y León

22 de abril: Día internacional de la Madre Tierra 2023.

¡Los sindicatos debemos entrar en acción!

► Reivindicamos una urgente política hacia la transición ecológica justa.

Con la conmemoración del Día Internacional de la Madre Tierra es necesario pararse a reflexionar sobre la situación de emergencia ecológica. Una crisis socio-ecológica a la que hay que hacer frente situando en el centro las indicaciones de la ciencia y la protección a los colectivos más vulnerables.

Las personas trabajadoras hemos de reivindicar el avance imparable hacia una economía que cuide nuestro Planeta, que cuide a las personas. **La crisis socio-ecológica** (fundamentada en la crisis climática, la pérdida de biodiversidad y la contaminación) nos traslada la clara idea de una alarmante inacción de décadas que no puede esperar más. Se requiere un cambio profundo y rápido de la forma en que producimos, nos movemos y consumimos.

Para **UGT Castilla y León**, es fundamental que **esta transición ecológica sea justa**. Somos conscientes del impacto social y en el empleo que conlleva sobrepasar los límites de nuestro Planeta, pero también de la dimensión social y laboral que ha de tener la transición ecológica para que pueda llegar a buen término. La creación de **empleo verde y de calidad**, la mejora de las condiciones laborales y la búsqueda de alternativas para aquellas personas trabajadoras y territorios vulnerables, tienen que ser la base de todas las políticas y medidas, porque el éxito de la transformación dependerá del modo en que nuestra sociedad se ocupe de quienes sean más vulnerables y de reducir las desigualdades. Ello debe hacerse bajo el paraguas de la **transición justa**, un enfoque que permite que los sindicatos participen activamente en la toma de decisiones de las políticas climáticas y medioambientales en el marco empresarial y en el diálogo social, para no dejar a nadie atrás.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MADRE TIERRA

"Entremos en acción".
Las personas trabajadoras debemos estar en primera línea ante la crisis socio-ecológica.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

GRADO Y MED 1,5 °C

UGT Castilla y León

Propuestas para una TEJ del medio rural.

Representantes de diferentes partidos políticos las han valorado en una mesa redonda.

► Responder a la necesidad de dar soluciones reales a los problemas del medio rural.

Diferentes representantes de la FAR han ido de la mano para presentar sus propuestas conjuntas en una rueda de prensa en formato de jornada de trabajo denominada «Foro Acción Rural», que ha podido verse a través del **canal de Youtube de UGT**, y que podéis ver en diferido **en este enlace. UGT**, representado por Manuel Riera, técnico de medio ambiente del UGT-CEC, ha defendido el impulso de un sistema agrario sostenible, justo, que no deje a nadie atrás.

► Un decálogo de propuestas por una transición justa en el medio rural.

1. Asegurar la calidad de vida, los servicios públicos y la actividad económica sostenible en las poblaciones rurales.
2. Reforzar el papel de las mujeres como base del desarrollo del medio rural.
3. Facilitar la incorporación de jóvenes en el medio rural, especialmente al sector agrícola, ganadero y forestal, incentivando las explotaciones y modelos de mayor valor social y ambiental.
4. Impulsar a la agricultura familiar, sostenible, formada por quienes residen y trabajan en el medio rural, conservando el patrimonio natural y cultural y promoviendo métodos de producción sostenibles.
5. Lograr un rendimiento económico justo de la cadena agroalimentaria, reforzando el peso de las pequeñas empresas en la generación de valor añadido y dando prioridad a los productos locales y a los circuitos cortos de comercialización.
6. Impulsar un sistema agro-alimentario sostenible a través de una transición justa, apoyando a la producción y la alimentación ecológica, local y de temporada, inclusive la procedente de la caza social sostenible, a través de una orientación adecuada del marco político e institucional
7. Promover Planes de acción y medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, a través de la manejo sostenible de bosques y de sistemas agrarios, la sostenibilidad en la gestión de los recursos hídricos disponibles en cada zona y evitando la especulación e instalación de energías renovables en zonas protegidas y de alto valor agroecológico.
8. Proteger el medio ambiente, incluyendo la conservación de la biodiversidad (hábitats, especies), la gestión adecuada de los recursos naturales (suelos, aguas,…), el empleo de prácticas agrarias tradicionales sostenibles (ej. compostaje, trashumancia) y soluciones basadas en la naturaleza, así como la restauración ecológica; todo ello mediante una planificación y financiación apropiadas, especialmente de la Red Natura 2000.
9. Impulsar medidas y políticas de impulso y fomento de la gestión forestal sostenible, implicando a la población rural.
10. Establecer una política de estado con los actores interesados, que incluya actualizar la Ley de Desarrollo Sostenible del Medio Rural, la creación de una Mesa Estatal del Medio Rural y garantizar la participación real de la sociedad civil.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

30 de marzo: Día Internacional de Cero desechos.

Por una producción y un consumo sostenibles.

► **Día Internacional de Cero Desechos.**

Tiene como objetivo promover **modalidades de consumo y producción sostenibles**, fomentar la transición en la sociedad hacia una **economía circular** y crear conciencia de la contribución de las iniciativas sobre cero residuos para la implementación de la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible. El sector de los residuos sigue contribuyendo considerablemente a la triple crisis planetaria (cambio climático, pérdida de biodiversidad y contaminación). Se estima que los seres humanos generamos anualmente 2.240 millones de toneladas de residuos sólidos urbanos, de los cuales se gestiona únicamente el 55%. Cada año, se pierden o desperdician alrededor de 931 millones de toneladas de alimentos, así como hasta 14 millones de toneladas de desechos plásticos invaden los ecosistemas acuáticos.

Las iniciativas de cero desechos pueden fomentar la gestión ambientalmente racional, la prevención y la reducción de los desechos, con los objetivos de hacer frente a la triple crisis planetaria y mejorar la seguridad alimentaria y la salud y el bienestar de todas las personas.

► **Las personas trabajadoras y los sindicatos también debemos implicarnos en hacer circular el sistema de producción y consumo.**

Desde **UGT-CyL** nos queremos unir a esta celebración ya que compartimos totalmente la transición hacia una **economía circular** como una oportunidad para la generación de **empleo verde y decente**. Sin embargo, esta transformación no puede conducir a la creación de puestos de trabajo precarios, con malas condiciones y con nuevos riesgos laborales. Garantizar **la transición justa** y que los empleos que se generen sean de calidad debe ser una prioridad. Para lograrlo el diálogo social y la participación tienen que estar en el centro de la hoja de ruta. Es fundamental avanzar hacia sectores industriales y de servicios innovadores, sostenibles y competitivos, basados en el conocimiento, las nuevas tecnologías y con valor añadido.

Sólo abordando la **formación y recualificación** de las personas trabajadoras hacia las competencias que implica la transición ecológica y la economía circular se garantizará el éxito en esta transformación de los sectores productivos.

En este sentido, apostamos por una política de residuos inspirada en los principios de la prevención y minimización con el fin de reducir su generación y su peligrosidad. Además, consideramos imprescindible la **participación de los representantes de las personas trabajadoras** en la política medioambiental de las empresas, dotándolos de toda la información y formación necesaria para que sea efectiva.

GRADO Y MED 1,5 °C

UGT Castilla y León

Día Mundial del Agua, 22 de marzo.

Unirnos en favor del agua: sé el cambio que quieres ver en el mundo, cada gota cuenta.

► Acelerar el cambio.

Con el Día Mundial del Agua se rinde homenaje a este recurso y se conciencia sobre los 2.000 millones de personas que carecen de acceso al agua potable. Además, propicia la adopción de medidas para afrontar la crisis mundial del agua. Uno de sus objetivos principales consiste en respaldar la consecución del **ODS 6**: agua y saneamiento para todos de aquí a 2030. Sin embargo, a día de hoy, nos encontramos muy lejos de conseguirlo. Los últimos datos muestran que los gobiernos deben trabajar un promedio de cuatro veces más rápido para cumplir con el ODS 6 a tiempo, pero esta no es una situación que pueda resolverse con solo un actor o grupo. El agua afecta a todos, por lo que se necesita que todos tomemos medidas.

► Por qué debemos cuidar el agua y qué debemos hacer.

Aunque tanto las aguas superficiales como las subterráneas son vitales para nuestro desarrollo y bienestar, esa importancia no se ha reconocido plenamente. Debemos proteger las aguas de la contaminación y de la sobreexplotación, y utilizarlas de forma sostenible, tratando de lograr un equilibrio entre las necesidades de las personas y las del Planeta.

► El agua como elemento esencial para el desarrollo sostenible y el empleo verde.

Para **UGT-CyL** el agua es un elemento esencial para el desarrollo sostenible. Una correcta gestión de los recursos hídricos es clave para reducir la pobreza, crear **empleo verde y decente** y aumentar la sostenibilidad ambiental.

Hoy, la mitad de las aguas superficiales y subterráneas españolas están en mal estado. De este escenario no escapa Castilla y León: la propia Confederación Hidrográfica del Duero, advierte de que este tipo de contaminación supone una presión significativa para un 56% de las masas superficiales y un 47% de las subterráneas, lo que pone en entredicho el cumplimiento de la Directiva Marco del Agua.

Por otro lado, España es uno de los países que más va a sufrir las consecuencias del cambio climático, lo que van a repercutir en la cantidad de recursos hídricos disponibles y en su calidad. Ante esta situación, **UGT-CyL** demanda la puesta en marcha de la **ley de cambio climático de Castilla y León**, que incluya medidas específicas en materia de mitigación y adaptación climáticas que favorezcan una gestión segura y sostenible del agua. Debemos unirnos en favor del agua y acelerar juntos los avances en esta esfera.

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

21 de marzo: Día Internacional de los Bosques.

El desafío de mantener los bosques sanos para mantener poblaciones sanas.

► **Bosques sanos para mantener poblaciones sanas.**

El tema para 2023 del Día Internacional es: **"Bosques y salud"**. Se trata de un llamamiento para cuidar de los bosques, no solo beneficiarnos de ellos. Ante la íntima conexión entre salud humana, animal y ambiental, la mejor manera de promover la salud y el bienestar es prevenir y mitigar los riesgos en la interfaz entre los seres humanos, los animales y sus diversos entornos a través de un enfoque integrado "Una salud", tal y como se puede observar en la figura de más abajo. Este enfoque supone reunir a los profesionales y los encargados de formular políticas en los ámbitos de la actividad forestal, los recursos naturales, la agricultura, la ganadería y la salud pública y la nutrición, para garantizar que exista un equilibrio entre todos los sectores y las disciplinas pertinentes.

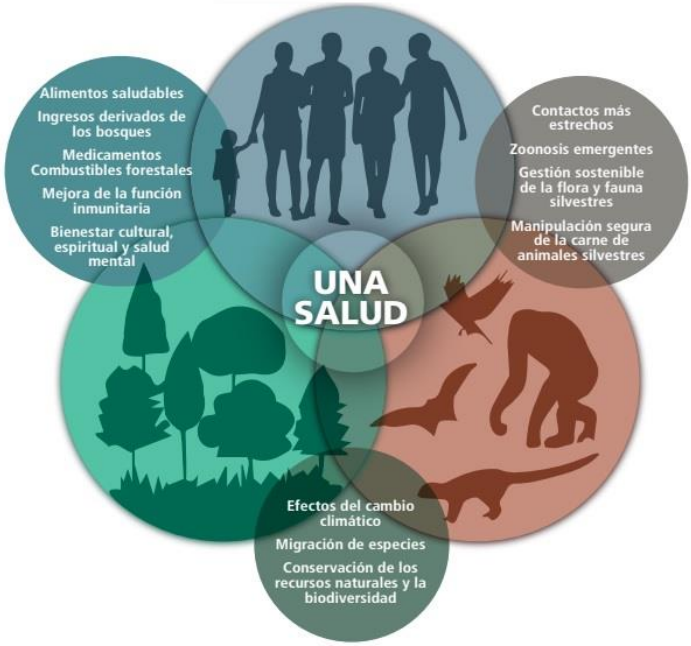
► **Nuestros bosques: fuente de empleo verde y riqueza, pero también de bienestar.**

Los bosques de Castilla y León contienen millones de árboles. Es necesario gestionarlos de forma sostenible, por lo que desde **UGT Castilla y León** entendemos que hay que establecer con urgencia medidas encaminadas a la restauración forestal y al consumo y la producción forestal sostenibles. 1.500 empresas (muchas de carácter familiar) están dedicadas de manera directa a la extracción y transformación de la madera y hasta 2.000 está relacionadas de forma indirecta, generando unos 10.000 empleos que, a menudo, residen en el medio rural, algo esencial para combatir la despoblación.

Además, es necesario salvaguardar y promover el sector de los productos forestales no maderables (resina, corcho, piñón, castaña, hongos y trufas, frutos rojos, etc.), pero también el de la ganadería y la agricultura extensivas, vitales como medidas de adaptación en la de gestión de los bosques, al resultar útiles además de para prevenir grandes incendios, para estimular la recuperación del propio pasto, la prestación de servicios ecosistémicos y la multifuncionalidad del monte.

► **Por un sector forestal como sinónimo de empleo digno y de calidad.**

Desde **UGT-CyL** defendemos que el empleo debe ser de calidad, digno y seguro. Hay que acabar con la situación precaria de los trabajadores de las actividades forestales y silvicultura. Aunque cada vez están más cerca, es necesario aprobar una **Ley Básica Estatal de los Agentes Forestales y Medioambientales** –que establezca un marco normativo mínimo y común, con el fin de reforzar sus funciones y garantías–, así como una **Ley para el Estatuto Básico del Bombero Forestal** –que acabe con la temporalidad y la falta de homogeneización laboral de los bomberos y bomberas forestales–. Además, seguimos demandando el incremento del empleo dedicado a la conservación y el cuidado de la naturaleza y los espacios protegidos en Castilla y León.



Día Mundial de la Vida Silvestre, 3 de marzo.

Tejiendo alianzas en favor de su conservación.

►El incalculable valor de la vida silvestre.

Miles de millones de personas se benefician diariamente del uso de especies silvestres como alimento, energía, materiales, medicina, recreación, inspiración y otras contribuciones vitales para el bienestar humano. La acelerada crisis mundial de la biodiversidad –con un millón de especies de plantas y animales en peligro de extinción según IPBES, amenaza estos regalos de la naturaleza a la humanidad.

La celebración del Día Mundial de la Vida Silvestre nos brinda la ocasión de recordar la necesidad urgente de combatir los delitos contra el medio ambiente y la disminución de especies causada por la actividad humana, que acarrean consecuencias negativas de gran alcance en el ámbito económico, medioambiental y social.

► Medio siglo promoviendo las alianzas en favor de la conservación de la vida silvestre.

Este año, el Día Mundial de la Vida Silvestre lleva como título: **"Alianzas en favor de la conservación de la vida silvestre"** en homenaje a todas aquellas personas que marcan la diferencia. El concepto de alianzas puede adquirir muchas formas: desde asociaciones internacionales a iniciativas escolares, movilizaciones comunitarias o la publicación de fotografías que remuevan conciencias sobre las especies en peligro de extinción. Todas ellas son alianzas igual de válidas. Mantener las asociaciones existentes y construir otras nuevas es fundamental para el futuro de la vida en la Tierra.

► Los trabajadores y los sindicatos también debemos implicarnos en la protección de la vida silvestre.

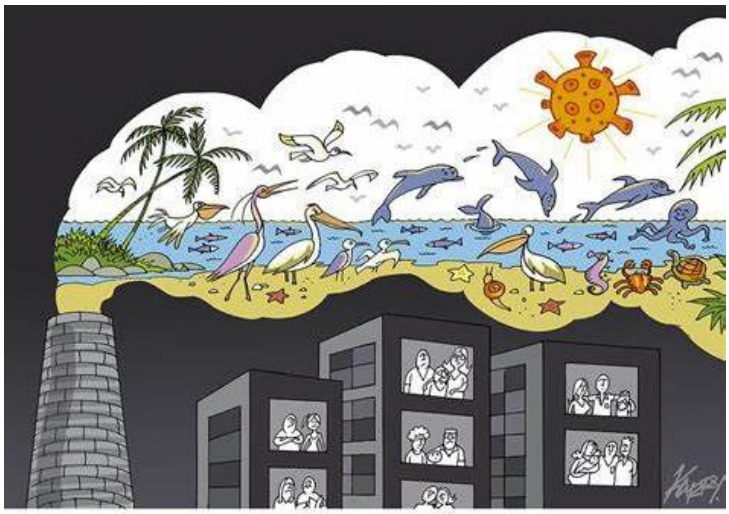
Tenemos que reflexionar sobre qué modelo de desarrollo queremos tener para ser justos con la mayor parte de la población mundial y con un objetivo claro: el equilibro de los ecosistemas y de la vida silvestre. Nuestras líneas de actuación deben tener dimensiones económicas, sociales y laborales para hacer posible un desarrollo sostenible que sea físicamente posible, apostando por el diálogo social, con objeto de que las organizaciones sindicales aportemos nuestra experiencia.

Reconozcamos que la diversidad biológica es vida, que la vida silvestre **es parte fundamental de nuestro bienestar y de nuestra salud**. Las personas trabajadoras hemos de reivindicar constantemente el valor del patrimonio natural y la biodiversidad, **fuente de nuestro bienestar y nuestro trabajo.**

Más información en: www.medioambiente.ugtcyl.es

Humor "verde", enlaces de interés y eventos.

Los chistes no sólo sirven para criticar, también para descubrir las causas profundas relacionadas con nuestro irresponsable modelo de producción y consumo, y aportar vías de solución.



En este vigesimoprimer número de nuestro boletín "Grado y medio", nos fijamos en el trabajo del caricaturista y humorista gráfico **Karry Carrión,** quien durante cuatro décadas ha estado dedicado también a la comunicación visual. Este peruano definido como "acusador profesional", ha encontrado la fórmula para dejarnos suspendidos entre la ironía y la reflexión. Esperamos que os guste.

Aprovechando el Día Mundial del Medio Ambiente −y organizado desde **UGT-CEC**− celebramos unas jornadas a la que os invitamos a participar. Aprovecharemos este mismo marco, para realizar una asamblea donde todas las personas afiliadas interesadas en el impulso del **Área Confederal de Acción Climática y Transición Ecológica Justa** de **UGT** podrán debatir sobre los asuntos referentes a la misma.

Dichas Jornadas, tendrán lugar el lunes **5 de junio** por la tarde (de 16,00 a 20,00 horas) y el martes **6 de junio** por la mañana (de 9,00 a 13,00 horas), en la Casa del Pueblo de UGT en Avda. de América, 25 (Madrid).

A efectos de una buena organización y coordinación, **se adjunta el cartel de la jornada** donde deberéis inscribiros a través del enlace de inscripción, así como en el enlace de solicitud de alojamiento, en caso de necesidad.

Casa del Pueblo de UGT.
Salón de actos.
Avda. América 25, Madrid

5 de junio de 16h a 20h
6 de junio de 9h a 13h

Enlace de **REGISTRO aquí.**

Enlace de **INSCRIPCIÓN aquí.**

Cuestionario por necesidad de **ALOJAMIENTO aquí.**

Desde el **Área de Medio Ambiente de UGT-CyL seguimos** lanzando un **NO a la guerra**, un **NO a la invasión** de Ucrania por parte del Gobierno ruso.
Nuestra solidaridad con todas las víctimas de esta intervención militar.