



Joint Research
Centre - European
Commission

RIESGOS DE UNA TRANSICIÓN INJUSTA

Una transición ecológica sin derechos laborales puede conducir a la precarización del empleo verde, ignorando las necesidades reales del sector e incrementando la desigualdad de oportunidades al beneficiar a ciertos perfiles y zonas sobre otros.

EL EMPLEO FORESTAL IMPORTA

El sector forestal constituye un pilar estratégico para el desarrollo económico, social y territorial de Castilla y León, con un impacto directo en el empleo rural, la prevención de incendios forestales y la transición hacia un modelo productivo sostenible.

Acuerdo del Diálogo Social
"Impulso a la Bioeconomía Forestal"



UGT 
Castilla y León

NOS
IMPULSA

 **Junta de
Castilla y León**

SINDICALISMO Y BIOECONOMÍA FORESTAL



onf.fr

La bioeconomía forestal supone grandes oportunidades para el desarrollo del territorio, pero es necesario asegurar un desarrollo digno del empleo para evitar la perpetuación de los problemas estructurales que viene arrastrando el sector forestal.

BIOECONOMÍA Y JUSTICIA SOCIAL

La bioeconomía debe servir para avanzar hacia un modelo más justo, inclusivo y equilibrado, generando riqueza, reduciendo las desigualdades y mejorando la calidad de vida de las personas.

El sindicalismo actúa como un agente de cambio esencial para construir un futuro de igualdad, justicia social y derechos laborales.

DIÁLOGO SOCIAL

La transición hacia un modelo de economía sostenible debe contar con la participación activa de las personas trabajadoras. El diálogo social y la negociación colectiva son fundamentales para garantizar empleo de calidad, formación, seguridad laboral e igualdad de oportunidades.



RECONOCIMIENTO

Profesiones como la gestión forestal sostenible, la prevención de incendios y la conservación de los ecosistemas generan beneficios para toda la sociedad y debemos garantizar su reconocimiento económico y laboral.

REVITALIZACIÓN DEL MEDIO RURAL

La bioeconomía forestal puede ser una oportunidad para combatir la despoblación rural en Castilla y León, pero para lograrlo es imprescindible apostar por empleo digno, estable y con derechos, evitando modelos basados en la precariedad laboral.